

وصف مقررات البرنامج

| | | |
|---|--|---------|
| ٣(٠+٣) | التنظيم والإجراءات العدلية | درع ٥٨٣ |
| <p>التعرف على مفهوم التنظيم والأساليب والفرق بين التنظيم والأساليب والتنظيم والإدارة، وأسباب إنشاء وحدات التنظيم والأساليب في المنظمات العدلية واختصاصاتها، والتنظيم والأساليب في الدول المتقدمة. كما تهدف الى بيان اختصاصات وحدات التنظيم والإدارة في المنظمات العدلية ودورها في معالجة مشكلات الأجهزة الحكومية. وتبين المادة كيف يتم بناء المنظمات العدلية في ظل مفهوم إدارة التنظيم، وكيف يتم التنسيق بين أقسامها. وتوضح المادة الخطة التنظيمية، والفرق بين التنظيم الرسمي والتنظيم غير الرسمي في المنظمات العدلية، بالإضافة الى الإجراءات وخرائط سير الإجراءات وخريطة توزيع الأعمال، وتصميم وتوزيع وترتيب المكتب العدلي، وقياس العمل، وتصميم ومراقبة النماذج، وبناء الادلة الإدارية.</p> | | |
| ٣(٠+٣) | السلوك الإداري العدلي | درع ٥٨٤ |
| <p>فهم وتفسير وتوقع ما يدور من سلوكيات داخل الأطر التنظيمية للمنظمات، تطبيق نظريات ومفاهيم السلوك الإداري على البيئة التنظيمية العدلية ودراسة السلوك الإنساني في المنظمات العدلية وتطوير المهارات التحليلية في تشخيص وحل المشكلات السلوكية في العمل من خلال دراسة الموضوعات المتعلقة بالإدراك والشخصية، والدوافع، والتعلم والإبداع والقيم والاتجاهات وديناميكيات الجماعة والقيادة والاتصال والتصميم والتطوير التنظيمي، والثقافة التنظيمية. كما تقدم المادة دراسة تحليلية لسلوك الأفراد والجماعات في المنظمات العدلية مع التركيز على مساهمات العلوم السلوكية الحديثة، والتعريف بالنظريات الحديثة في هذا الحقل، والمساعدة في اكتساب المهارات التحليلية للسلوك الإنساني في المنظمات الإدارية ووسائل تعديل السلوك بما يناسب للمنظمات العدلية.</p> | | |
| ٣(٠+٣) | التطوير التنظيمي في المنظمات العدلية | درع ٥٨٥ |
| <p>دراسة القضايا المعاصرة في تطوير المنظمات سواء على الجانب الفكري الفلسفي أو الممارسة العملية من خلال محاور تطوير للمنظمة والمتمثلة بالإنسان والتقنية والهيكلي. كذلك تتناول التحديات التي تواجهها المنظمات العدلية المملكة خاصة في مجال التغيير والتطوير وكيفية التعامل معها، وكيف يحدث التغيير والابتكار وإدخال النظريات المتعلقة بالتطوير والوسائل والبدائل المستعملة في تطوير المنظمة العدلية واستحداث التغييرات اللازمة لتمكين المنظمة من النمو المتواصل والتكيف مع الظروف المتغيرة على ضوء النظريات والاستراتيجيات والمهارات اللازمة لتطوير الفرد والعدلية وتمكينها من النمو المتواصل والتكيف مع الظروف المتغيرة.</p> | | |
| ٣(٠+٣) | القيادة الاستراتيجية في الإدارات العدلية | درع ٥٨٦ |
| <p>أسس القيادة الإدارية ونظرياتها وتطورها ودراسة الأساليب والأنماط القيادية العدلية، ودراسة دور القيادة الإدارية العدلية في تحقيق المنظمة لأهدافها، وإظهار أهمية القيادة في المنظمة العدلية والفرق بين القائد والمدير، و تحليل وضع القيادات الإدارية الراهن والمشكلات التي تعترضهم في القطاع العدلي، والتعرف على المهارات اللازمة لتطوير القائد الإداري للقيام بدوره على أكمل وجه، كتنمية مهارات القيادة في إدارة الوقت والاجتماعات والخلافات والتفاوض وكيفية تعامل القيادات مع أهم المشكلات التي تواجههم وتوضيح الدور الذي تلعبه القيادة التحويلية والقيادة الاستشرافية وبيئتها في نجاح المنظمات العدلية و نقل المنظمة لمواكبة التغيرات المعاصرة .</p> | | |

| | | |
|--|------------------------------------|---------|
| ٣(٠+٣) | أسس ومبادئ الإدارة العامة | ٥٨٧ درع |
| التطور الفكري للإدارة كحقل معرفي وفكري، تنظيمي، وما يقوم عليه هذا الحقل من أساسيات ومبادئ ونظريات تؤسس لممارسة الإدارة بنجاح وتسعى هذه المادة أيضا الى توسيع مدارك الطالب الذهنية وزيادة قدراته التحليلية للعملية الإدارية في المنظمات العدلية من منظور إداري على كافة المستويات، كما تعمل على بحث وتحليل ومناقشة القضايا النظرية والتطبيقية في الإدارة. | | |
| ٣(٠+٣) | الإدارة العدلية المقارنة | ٥٨٨ درع |
| التعريف على المفاهيم الأساسية في الإدارة العدلية المقارنة، وأهمية عقد المقارنات بين الأنظمة العدلية المختلفة في الدول النامية والدول المتقدمة، والصعوبات والمشكلات المتعلقة بمنهجية البحث في الإدارة العدلية المقارنة. ويتركز النقاش. في هذه للمادة في موضوعات مثل خصائص الإدارة العدلية في كل من الدول المتقدمة، والنامية والبيئة التنظيمية العدلية والسلوك الإداري في المنظمات العدلية، وكذلك الرقابة على الأجهزة العدلية وعلاقتها بالأنظمة السياسية، ونماذج من الأنظمة الإدارية العدلية في الدول المتقدمة والنامية. | | |
| ٣(٠+٣) | إدارة المحاكم وكتابات العدل | ٥٨٩ درع |
| دراسة المحاكم في المملكة بشكل عام من حيث التنظيم والتشكيل والاختصاصات والمهام في كافة المستويات والمناطق وعلى مختلف التشكيلات، كذلك التعرف على تكوين كتابات العدل وأعمالها ومهامها واختصاصاتها ودورها في عمليات التوثيق والتسجيل. وتحديدًا يتناول هذا المقرر أنواع المنشآت العدلية وخصائصها، وهيكلها الإدارية، وأدلة إجراءات العمل، واختصاصات الرئيس والأمين والمدير والقضاة والعلاقة بينهم ، وما يتعلق بالموارد البشرية فيها، والفروق الإدارية بين أنواع المحاكم، وإدارة تبليغ الخصوم، والخبراء والسجلات، وغيرها من الأقسام وأهم المشكلات الإدارية التي تعرض للعمل، كما يتناول هذا المقرر الأنظمة التوثيقية (نظام التسجيل العيني للعقار، فرز الوحدات السكنية، أنظمة المنح، لائحة كتاب العدل) | | |
| ٣(٠+٣) | حالات دراسية في الإدارية العدلية | ٥٩٠ درع |
| مناقشة عدد من الحالات الدراسية الإدارية مستمدة من القطاع العدلي بحيث تعكس بعض القضايا التي يمكن أن تتم للطلاب مناقشتها وبحثها والتعلم من ذلك، على أن يتم تناول هذه الحالات الدراسية بعد تحديد النظرية التي يجب دراسة الحالة على ضوءها بعد تحديد الإطار العام الصلات والروابط المحتملة ووحدات التحليل وتحديد معايير التحليل لكل حالة دراسية والنتائج المتوقعة من النقاش، مثل (كيف) و(لماذا)؟ | | |
| ٣(٠+٣) | إدارة الدوائر القضائية | ٥٩١ درع |
| إدارة للمكتب القضائي من اتصالات إدارية وقيد الدعوى في المكتب، تحديد المواعيد، امانة الجلسات، جدول الجلسات الضبط، الخبراء الصك، السجل الاستئناف، بعث المعاملة حفظ المعاملات وأرشفتها... أخ، وربطها بنظام الإجراءات الشرعية وغيرها من الأنظمة واللوائح، إضافة إلى إدارة الأوراق القضائية وترتيبها وفرزها | | |
| ٣(٠+٣) | حلقة نقاش في قانون الإدارة العدلية | ٥١٨ قعم |
| تزويد الدارس بالجوانب القانونية المتعلقة بالإدارة العدلية ومن ذلك نظام الخدمة المدنية، نظام استبعاد الدولة للعقار، نظام المشتريات والمنافسات الحكومية، عقود التشغيل والصيانة. | | |

| | | |
|--|----------------------------|---------|
| ٢(٠+٢) | الأنظمة الإجرائية الجزائية | ٥١٩ قعم |
| شرح القواعد والنصوص التي تمّ العاملين في المحاكم في نظام الاجراءات الجزائية ونظام هيئة التحقيق والادعاء العام والانظمة الجزائية الأخرى ذات العلاقة | | |
| ٣(٠+٣) | الأنظمة الإجرائية المدنية | ٥٥٢ قخص |
| دراسة نظام المرافعات الشرعية ونظام المرافعات لدى ديوان المظالم، نظام الإجراءات الجزائية، ونظام التنفيذ، فيتناول المقرر شرح نظرية الدعوى، والاختصاص وأنواعه والتبليغ والحضور وإجراءات الدعوى، والدفع والطلبات العارضة، والقضاء المستعجل، والدفع الحكم القضائي، وطرق الطعن في الأحكام. | | |
| ٣(٠+٣) | إدارة قضاء التنفيذ | ٥٥٣ قخص |
| قواعد تنفيذ الأحكام والأوامر القضائية. السندات اللازمة للتنفيذ المعجل ، التنفيذ على العقار، المنقول الأسهم الحسابات البنكية ومراحل إتمامها الحجز التحفظي وإجراءاته البيع الجبري، ومنازعات التنفيذ، وغيره. | | |
| (٥) وحدات دراسية | مشروع البحث | ٥٩٧ درع |
| تنمية القدرات البحثية للطلاب ومساعدتهم على إجراء دراسة عميقة لمشكلة إدارية عدلية معينة من وجهة نظر إدارية، بحيث تعكس المعارف ومهارات التي اكتسبوها في قاعة الدرس ويبلوروا من خلالها ما تبادلوه من خبرات مهنية في كيفية التعامل مع المشكلات العدلية في قطاع عملهم، وذلك لتنمية قدرات الطالب على تطبيق الأساليب العلمية في البحث تحت إشراف أكاديمي من قبل أحد أعضاء هيئة التدريس لإرشاد الطالب في المراحل المختلفة لمشروع البحث وتقييم المشروع المقدم من الطالب على أساس النجاح أو الرسوب فقط. | | |