

وصف المقررات

٥٠٦ نظم موضوعات مختارة في القانون الإداري ٣ (٠+٣)

الضوابط القانونية المختلفة اللازمة لممارسة الإدارة العامة لنشاطها. مفهوم القانوني للمرفق العام وأنواعه المختلفة من اقتصادية ومهنية وطرق إدارتها. وأيضاً النظرية العامة للقرارات الإدارية ومبدأ التنفيذ المباشر.

٦٠١ درع التطور الفكري في الإدارة العامة ٣ (٠+٣)

التطور الفكري للإدارة كحقل معرفي، والفكر التنظيمي ونقاط التحول الرئيسية في حقل الإدارة العامة على المستويين الكلي والجزئي، وتوسيع مدارك الطالب الذهنية وزيادة قدراته التحليلية لتقييم النظريات بطرق علمية مع استعراض التراث الفكري الإداري العربي والإسلامي.

٦٠٣ درع قضايا معاصرة في الإدارة العامة ٣ (٠+٣)

القضايا الفكرية المعاصرة في حقل الإدارة، والتحديات التي تواجه الممارسين في المنظمات العامة. التحديات المعاصرة التي تواجه المنظمات العامة في المملكة في ظل التغيرات السريعة وكيفية التغلب عليها.

٦٠٥ درع موضوعات متقدمة في مناهج البحث العلمي في الإدارة ٣ (١+٣)

مفهوم وفلسفة البحث العلمي، ومناهجه المختلفة، وأسس وعناصر البحث العلمي بدءاً من تحديد المشكلة وبناء أدبيات الدراسة ومروراً بقياس المتغيرات، كيفية كتابة البحث العلمي بشكله النهائي. القضايا والمشكلات المعاصرة في البحث العلمي في مجال الإدارة وكيفية التعامل معها.

٦٠٨ درع إدارة المالية العامة ٣ (٠+٣)

يهدف هذا المقرر الى تعزيز فهم الطلاب لإعداد وتنفيذ وإدارة الميزانية العامة، والإيرادات العامة، والمصروفات العامة. كما انه يستكشف الطرق المتعلقة بإدارة الدين العام وتخطيط التمويل والاستثمار العام.

٦١١ درع دراسات متقدمة في السلوك التنظيمي ٣ (٠+٣)

فهم وتفسير وتوقع ما يدور من سلوكيات داخل الأطر التنظيمية للمنظمات، تطبيق نظريات ومفاهيم السلوك الإداري على البيئة التنظيمية السعودية. المتطلبات التنظيمية اللازمة للعمل كباحث متخصص أو ممارس في المستويات الإدارية العليا التنظيمية للعلم، القضايا المعاصرة في السلوك التنظيمي.

٦١٣ درع تقنية المعلومات في الإدارة ٣ (٠+٣)

دور البيانات وتقنية المعلومات في دعم المنظمات في القطاع العام، أهمية المعلومات التقنية الأساسية للمدراء العاملين كصانعي قرار، كذلك الحكومة الإلكترونية وما تتضمنه السياسات والإجراءات الحديثة الناتجة عن تزايد التفاعل المهم بين تطور تقنية المعلومات وعملية إدارة شؤون الدولة مثل التشفير، سرية المعلومات، الطبقة الرقمية، تقنية المعلومات والأمن الوطني. وأخيرا المبادئ الضرورية لإدارة المعرفة، والفرق بين المعرفة والمعلومات، والربط بين ثقافة المنظمة وأصول المعرفة الضمنية والواضحة، واستغلال هذا المصدر لكسب ميزة تنافسية.

٦١٥ درع التحليل الإحصائي في الإدارة ٣ (١+٣)

المعارف والمهارات المتقدمة في أساليب التحليل الإحصائي باستخدام برامج التحليل الإحصائي مثل برنامج SPSS، أساليب التحليل الإحصائي الاستدلالي الثنائي والمتعدد مثل تحليل التباين والانحدار. والتحليل العاملي والتجميعي والأساليب المتقدمة في التحليل الإحصائي مع التطبيق على القضايا الإدارية.

٦٢١ درع الخدمة المدنية المقارنة ٣ (٠+٣)

الأبعاد الدولية والثقافية للنظرية والممارسة في إدارة الموارد البشرية، اختلاف إدارة الموارد البشرية عبر الثقافات. مقارنة ممارسات إدارة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية مع الدول الأوروبية، وشمال أمريكا، ودول جنوب شرق آسيا واليابان، وآثار العولمة على الخدمة المدنية، وفلسفة سياسات إدارة الموارد البشرية في الدول المختلفة.

٦٢٣ درع موضوعات متقدمة في تطوير المنظمات ٣ (٠+٣)

القضايا المعاصرة في تطوير المنظمات سواء على الجانب الفكري الفلسفي أو الممارسة العملية من خلال محاور تطوير المنظمة والمتمثلة بالإنسان والتقنية الهيكل. التحديات التي تواجهها المنظمات العامة والخاصة في المملكة في مجال التغيير والتطوير وكيفية التعامل معها.

٦٢٤ درع الإدارة الإستراتيجية في القطاع العام ٣ (٠+٣)

نظريات وقضايا وأساليب الإدارة والتخطيط الاستراتيجي. مسح البيئة الخارجية، تقييم البيئة الداخلية للمنظمات، أساليب التنبؤ والبحوث المستقبلية، أساليب تحليل الثقافة التنظيمية، أساليب وضع الأهداف، كيفية بناء وإعداد الاستراتيجيات وتنفيذها، والقضايا المعاصرة في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي.

٦٢٩ درع صنع القرارات وحل المشكلات ٣ (٠+٣)

البيئة السياسية والتنظيمية التي تؤثر على القرارات في المنظمات الإدارية، وماهية القرارات الصعبة وكيف تؤدي كل من حالة عدم التأكد، الغموض، والتعارض إلى بروز هذا النوع من القرارات، وكذلك الأساليب الكمية (المعيارية) والوصفية المساعدة في علمية صنع واتخاذ القرارات.

٦٣١ درع الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية ٣ (٠+٣)

دور القيادة في العملية الإدارية انطلاقاً من معطيات القرن الحادي والعشرين، والتطورات الحديثة في القيادة الإدارية مثل القيادة التحويلية ومتطلباتها والقيادة الاستشرافية وبيئتها. دور القيادة في الأساليب الإدارية الحديثة ودورها في نقل مستوى المنظمة لمواكبة التغيرات المعاصرة. دراسة بعض النماذج القيادية الإدارية المعاصرة وأسباب نجاحها، والمشاكل التي تواجهها.

٦٣٥ درع قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية في القطاع العام ٣ (٠+٣)

موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية، ودراسة القضايا والتحديات والاتجاهات الحالية فيها. الأساليب الحديثة في إدارة قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية، وكيفية استخدام وتكييف وتنفيذ بعض برامج الحاسب في مجالات معينة من الموارد البشرية بما يساعد على اتخاذ قرارات فاعلة مثل: الإستراتيجيات، والاختيار، والتدريب، والرواتب.

٦٣٨ درع الإدارة المالية الحكومية ٣ (٠+٣)

أهم ممارسات ومشكلات الإدارة المالية على مستوى الأجهزة الحكومية، وذلك بكل التخطيط المالي في الأجهزة الحكومية، استراتيجيات احتواء التكاليف، دور الرقابة المالية في تنفيذ السياسات العامة، وضع سياسات العقود والمشتريات، إدارة التدفقات المالية، بدائل تمويل المشروعات العامة، إدارة الدين العام، أهم المستجدات في الإدارة المالية الحكومية.

٦٣٩ درع موضوعات متقدمة في تحليل السياسة العامة ٣ (٠+٣)

السياسة العامة وكيفية إجراء تحليلها، بدءاً من تحديد وتعريف المشكلة في البيئة العامة، ومروراً بتحديد الخيارات المختلفة لتمثيل هذه المشكلة وانتهاء باختيار السياسة العامة المناسبة لمواجهة وحل هذه المشكلة من خلال المؤسسات الحكومية المتعددة، والسياسات المالية للدولة ودورها في تحقيق التنمية الشاملة.

٦١٠ درع موضوعات متقدمة في الإدارة الصحية ٣ (٠+٣)

القضايا الفكرية المعاصرة في حقل الإدارة الصحية، وكذلك التحديات التي تواجه الممارسين في المنظمات الصحية عموماً؛ وأهم التوجهات الحديثة في مجال الإدارة الصحية في المملكة وكذلك التحديات التي تواجه المنظمات الصحية في ظل التغيرات السريعة وكيفية التغلب عليها.

٦١٢ درع إدارة برامج التأمين الصحي ٣ (٠+٣)

الدور التقليدي لبرامج التأمين الصحي والأنشطة الحكومية المتنوعة المتعلقة بهذه البرامج، وكذلك أساسيات ومفاهيم الرعاية المدارة (Managed Care) في المؤسسات الصحية. العلاقة بين مقدمي الخدمات الصحية وشركات التأمين الصحي والتغيير في سوق الخدمات الصحية ومدى تأثيره على مختلف فئات المجتمع من خلال حالات دراسية.

٦١٤ درع تسويق الخدمات الصحية ٣ (٠+٣)

المهارات اللازمة لتطبيق المفهوم التسويقي الحديث على المؤسسات الصحية، وتحليل ودراسة طبيعة الخدمة الصحية والبعد الاستثماري فيها، ومحاولة إدارة هذه الخدمة تسويقياً لتحقيق أهداف المؤسسة الصحية، وأهداف المنتفعين من خدماتها.

٦٢٠ درع موضوعات مختارة في الصحة العامة ٣ (٠+٣)

التطور التاريخي للصحة العامة مع إيضاح دور الأطراف المختلفة مثل الأطباء والمسؤولين في القطاع الصحي وتبادل الأدوار القيادية بينهم. القضايا المتعلقة بالصحة العامة مثل تلك الناتجة عن البيئة وتغشي الأمراض والأوبئة مع دراسة التحديات المتعلقة ببيئة الصحة في المجتمع السعودي ووضع الحلول الممكنة لمثل هذه المشاكل الصحية.

٦٢٢ درع تحسين الأداء في الرعاية الصحية ٣ (٠+٣)

تحسين أداء المنظمات الصحية من حيث منهجيات وضع معايير أداء المنظمات الصحية، وطرق مراقبة الأداء لضبط الانحرافات وتصحيحها، والموضوعات الحديثة في مجال تحسين الأداء في المنظمات الصحية ودراسة تجارب الدول الأخرى في هذا المجال.

٦٢١ حسب حلقة دراسية في المحاسبة الحكومية ٣ (٠+٣)

المشاكل المحاسبية المتعلقة بالمحاسبة الحكومية في المراحل المتقدمة. وكذلك الجوانب الفلسفية والعملية المتعلقة بنظام المحاسبة الحكومية، إعداد الموازنات العامة للدولة والمشاكل المختلفة بالمحاسبة عن الإيرادات والمصروفات وحسابات التسوية والحساب الختامي للدولة. الاتجاهات الحديثة في مجال المحاسبة الحكومية.

٧٠٠ درع الرسالة

اختيار أحد المواضيع المهمة في الإدارة العامة تحت إشراف أحد أعضاء البرنامج ليكون موضوعاً لرسالة الدكتوراه التي يُعدها الباحث، بحيث تكتب الرسالة بأفضل المعايير الأكاديمية العلمية العالمية.