

المرأة السعودية العاملة دراسة ميدانية على عينة من العاملات السعوديات بمدينة الرياض سعود بن محمد النمر

قسم الإدارة العامة، كلية العلوم الإدارية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية

تكمن أهمية هذا البحث في إلقاء الضوء على موضوع مهم في الإدارة وهو تنمية وتطوير الموارد البشرية، خاصة في مجال العنصر النسائي، فهو محاولة للتعرف على رأى المرأة السعودية العاملة عن بعض الجوانب المهمة في عملها من حيث الأسباب التي تدفعها إلى الخروج من منزلها والالتحاق بالعمل وكذلك التعرف على أهم العقبات والمشكلات التي تواجه المرأة العاملة والتي قد يكون ظهورها سبباً في الإقلال من إقبالها على العمل. كما أن أهمية هذا البحث تكمن كذلك في أنه دعوة للباحثين لإخضاع هذا الموضوع لمزيد من البحث بالاعتماد على الأساليب العلمية.

فالبحث يهدف بصفة أساسية إلى معرفة رأى المرأة السعودية العاملة عن دوافعها نحو العمل والمشكلات التي تعترضها والتي قد تكون سبباً في الإقلال من مساهمتها في عمليات التنمية.

ويقع هذا البحث في عشرة فصول، خصص الباحث الأول منها كمدخل للدراسة شمل مقدمة البحث وأهدافه والفروض. والفصل الثاني تحدث فيه الباحث عن الإطار النظري للدراسة حيث تطرق ل نظرة الأمم القديمة للمرأة كذلك نظرة الإسلام للمرأة

وواقعها في المجتمعات العربية المعاصرة . ثم تحدث في الفصل الثالث والرابع والخامس عن تعليم المرأة السعودية والمراحل التي مر بها ثم تطرق للدراسات الميدانية ذات العلاقة بعمل المرأة في محاولة لتحديد الأسباب الرئيسة التي تبرر خروج المرأة لميدان العمل ومدى مساهمة المرأة في سوق العمل في المملكة العربية السعودية في القطاعين العام والخاص . وخصص الفصل السادس لشرح خطوات البحث من منهجية البحث والمسح الميداني والمكتبي ثم عيّنة الدراسة وكيفية معالجة البيانات . وتطرق في الفصل السابع لوصف بعض خصائص عيّنة الدراسة . وفي الفصل الثامن تحليل لنتائج الدراسة وتحدث عن دوافع عمل المرأة السعودية ثم المشكلات التي تواجه المرأة السعودية العاملة . وفي الفصلين التاسع والعاشر ذكر الباحث أهم ما توصل اليه من النتائج والتوصيات .