كلية إدارة الأعمال قسم الإدارة العامة



وزارة التعليم جامعة الملك سعود عمادة الدراسات العليا

الماجستير التنفيذي في الحوكمة والسياسات العامة (خيار القررات الدراسية)

العام الجامعي ١٤٤١ هـ / ٢٠٢٠م

• مقدمة

أنشئت كلية إدارة الأعسال تحت مسمى كلية التجارة في عام ١٣٧٩هـ/ ١٩٥٩ م كأول كلية في إدارة أعسال على مستوى المملكة، ومنذ ذلك الوقت أخذت الكلية على عاتقها تطوير التعليم على مستوى القطاع العام وبعدها أنشئ قسم الإدارة العامة في ١٩٧٩م، وكان من أوائل الأقسام في المملكة وتخرج منه آلاف الطلاب والطالبات ممن يتولون اليوم مناصب رائدة في مختلف المنظمات العامة والخاصة. ويعتبر برنامج الحوكمة والسياسات العامة من البرامج المهمة والتي لم يتم التطرق لها بالشكل الكافي؛ حيث أن عدد البرامج الأكاديمية والتنفيذية في هذه المجالات قلبلة رغم الحاجة الماسة لحملة شهادات تطبيقية في هذه المجالات القطاع المحكم والعام. من جهة أخرى، يساهم القطاع الخاص بشكل كبير في التنمية في المملكة مما يجعل من تنمية هذا القطاع بشرياً في بحالات الحوكمة وبناء وتحليل وتنفيذ وتقييم السياسات العامة والخاصة عنصر مهم في التنمية الشاملة والمستدامة. ويقدم قسم الإدارة العامة برنامج الحوكمة والسياسات العامة لتعزيز مستويات التنمية المحلية؛ ويضم القسم عدد من الأساتذة ذوي الخبرة العلمية والعملية نما يساهم في تعزز مخرجات البرنامج.

• اسم الدرجة العلمية

الماجستير التنفيذي في الحوكمة والسياسات العامة.

• لغة البرنامج

اللغة العربية.

• أهمية ومسوغات استحداث البرنامج

- تطوير القيادات الإدارية في مجال الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة، وذلك باستخدام الأساليب العملية والعلمية في تحليل السياسات وحل المشكلات.
- صقل مهارات الملتحقين بالبرنامج من خلال تطبيق نظام مرن للتنفيذ بحيث بتناسب مع ظروف العمل للراغبين في تطوير مهاراتهم العلمية والتطبيقية من القطاعات المختلفة.
- ٣. إيجاد حلقة وصل بين جامعة الملك سعود والإدارات التنفيذية والإستراتيجية في القطاعين العام والخاص والقطاع غير
 الهادف للربح.
- مساهمة السيرنامج في تزويد المختصين والمسؤولين بالمهارات اللازمة لتنفيذ مبادرات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م، وتنفيذ نماذج وأطر الحوكمة في القطاع العام؛ بما يحقق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م.

• رؤية البرنامج

نأهيل قيادات محلية وإقليمية متخصصة في إعداد وتنفيذ مبادئ الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة.

• رسالة البرنامج

تطوير قدرات ومهارات القيادات الإدارية في القطاعين العام والخاص والمنظمات غير الربحية من خلال توفير بيشة علمية وعملية تطبيقية.

• أهداف البرنامج

١. تلبية الاحتياجات المتزايدة لمنسبوبي الجهات الحكومية وغير الحكومية في تطوير قداراتهم ومهاراتهم ومعارفهم، والاطلاع على المستجدات في حقيل الحوكمية في القطاع العام والسياسات العامية، ورفيع كفاءة وفاعلية وإنتاجية القطاعين العام والخاص والقطاع غير الهادف للربع.

الماجستير التنفيذي ل الحوكمة والسياسات العامة خيار (المقررات الدراسية). قسم الإدارة العامة، كلية إدارة الاعمال، العام الجامعي ١٤٤١هـ/٢٠٢م

- تزويد المشاركين بالمهارات التحليلية للسياسات العامة والخاصة التي تمكنهم من القيام بأدوارهم القيادية وتحديد الأولويات والقضايا والتحديات الوطنية وكيفية التعامل معها.
 - ٣. تعزيز مفهوم وعناصر الحوكمة في القطاع العام لدى القيادات الإدارية وأهميتها في تحقيق التنمية المستدامة والشاملة.
- إعدادا صف ثان من القيادات الإدارية في الأجهزة الحكومية قادرة على تحليل وفهم ووصف الواقع الإداري وسبل التعامل معه.
- ه. تعزيز التوجه نحو بناء ثقافة تنظيمية تعتمد على العمل الجماعي والإنجاز والشفافية والتعلم وفاعلية الاتصال والتفكير الاستراتيجي.
- تعزيمز الموعي بأخلاقيات العمل القيادي الإداري وتطبيقات القيم المهنية من خلال تطوير الحالات الإدارية وتوثيق تجارب العمل الحكومي .

• مخرجات البرنامج

١. المعرفة والفهم

- الإلمام بالمعارف والمعلومات الحديثة في مجال الحوكمة في القطاع العام والسياسات العامة.
- ب. اكتساب معرفة علمية عن استراتيجيات تطبيق الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة.
 - ج. التعرف على المؤشرات والمقاييس العالمية والمتقدمة في مجال الحوكمة والسياسات العامة.

٢. المهارات الذهنية

- أ. القدرة على ربط المعلومات وتحليلها عند التعامل مع السياسات العامة.
- ب. القدرة على حل المشاكل الناجمة عن تحديات تطبيق الحوكمة في القطاع العام.
- ج. ربط النظرية بالتطبيق في التعامل مع المتغيرات في موضوعات الحوكمة والسياسات العامة.

٣. المهارات المهنية والعملية

- أ. إتقان المهارات الإدارية الأساسية والمتقدمة في الحوكمة في القطاع العام والسياسات العامة على المستوى القيادي والتنفيذي.
- ب. استخدام الوسائل الحديثة للارتفاء بالممارسة المهنية في الحوكمة وتحليل السياسات العامة للقيادات الإدارية وللتنفيذين.
- ج. تطوير وتقييم أساليب تطبيق الحوكمة وتحليل السياسات العامة في الأجهزة الحكومية وغير الحكومية؛ بما يتوافق مع رؤية المملكة ٣٠٠ م وأهداف الدولة الإستراتيجية.

٤. المهارات العامة

- أ. القدرة على الاتصال الفعال مع المستويات الإدارية المختلفة في الأجهزة الحكومية وغير الحكومية وصنّاع القرار.
 - ب. التنظيم والتوزيع الفعال للمهام والمسؤوليات.
 - ج. الإلمام بطرق اتخاذ القرارات داخل المجموعات وفرق العمل في مختلف الظروف.
 - د. تعزيز مهارات التكيف مع الظروف الصعبة وإدارة الازمات وإدارة التغيير.

• المستفيدون من البرنامج

- أ. القطاع الحكومي والعام (الوزارات، والهيئات والمصالح، والدواوين، والرئاسات، والأمانات).
 - ب. المؤسسات العامة (المدنية والعسكرية).
 - ج. القطاع الخاص

الماجستير النتفيذي في الحوكمة والسياسات العامة خيار (المقررات الدراسية). قسم الإدارة العامة, كلية إدارة الأعمال، العام الجامعي ٤٤١هـ (٢٠٠٥م

- د. المجالس الاستشارية والمحلية والوطنية.
 - ه. المنظمات غير الهادفة للربح.
 - و. مؤسسات المجتمع المدني.

• فرص التوظيف المتاحة

هناك بحالات واسعة للمختص في مجال الحوكمة والسياسات العامة سواء على المستوى التنفيذي والاستراتيجي، حيث بسهم برنامج الملجستير التنفيذي في الحوكمة والسياسات العامة في تطوير مهارات ومعارف المختصين في مجال الحركمة وتحليل السياسات العامة لكي يقوموا بدورهم القبادي الاستراتيجي في مجالات عملهم سواء في القطاع الحكومي أو القطاع الخراص، أو القطاع الخراص، أو القطاع غير الربحي.

• شروط القبول:

إضافة إلى شروط القبـول الـواردة في اللائحـة الموحـدة للدراسـات العليـا في الجامعـات السـعودية والقواعـد والإجـراءات التنظيمية والتنفيذية للدراسات العليا في جامعة الملك سعود، فإن القسم يشترط الالتحاق بالبرنامج التالي :

- أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادة البكالوريوس من جامعة موصى بحا من قبل وزارة التعليم بالمملكة العربية السعودية في تخصصات ذات العلاقة مشل (الإدارة العامة، الاقتصاد، المحاسبة، العلوم السياسية، القانون، المالية)، بتقدير لا يقل عن (جيد).
 - ٢. أن يكون لدى المتقدم خبرة عملية لا تقل عن (سنة) في العمل الحكومي أو القطاع الخاص.

| | | | | | من البرنامج | المستهدفة ه | الفئة | P |
|--------|-----------|--------|---|------|-------------|-------------|---------|---|
| كلاهما | $\sqrt{}$ | طالبات | П | طلاب | | | | |
| | | | | | | بد الدراسة | ه مواعي | |

- خلال الفترة المسائية على مدار الأسبوع، وكذلك خلال عطلة نحاية الأسبوع في يومى الجمعة والسبت.
 - تكلفة الوحدة الدراسية
 - * (٢٤٠٠) ريال للوحدة الدراسة.
 - متطلبات الحصول على الدرجة
 - المقررات الدراسية
 - 0 أن يجناز الطالب (٣٩) وحدة دراسية من مقررات الماجستير.
 - الهيكل العام للبرنامج

* خيار المقررات الدراسية

عدد الوحدات المطلوبة (٣٩) وحدة دراسية متضمنة بحث تطبيقي على النحو التالي:

| عدد الوحدات المطلوبة | عدد المقررات | نوع المقررات |
|----------------------|--------------|----------------|
| (٣٣) وحدة دراسية | (11) | مقررات إجبارية |
| (٦) وحدات دراسية | (1) | بحث تطبيقي |
| (٣٩) وحدة دراسية | (17) | المجموع |

• الخطة الدراسية للبرنامج

المستوى الأول

| متطلب سابق | عدد الوحدات الدراسية | مسمى المقرر | رقم المقرر ورمزه | * |
|------------|----------------------|----------------------------|------------------|---|
| | (++r) r | الحوكمة في القطاع العام | ٥٠٠ حکم | 1 |
| | (++) ٢ | العولمة والتنمية المستدامة | ٥٠١ حکم | ۲ |
| | (++r) r | موضوعات في الإدارة | ۰۰۲ حکم | ٣ |
| | (++) ٢ | تحليل السياسات العامة | ٥٠٣ حکم | ٤ |
| | (۱۲) وحدات دراسية | المجموع | | |

المستوى الثاني

| متطلب سابق | عدد الوحدات الدراسية | مسمى المقرر | رقم المقرر ورمزه | 1 |
|------------|----------------------|-----------------------------------|------------------|---|
| | (++) 7 | الميزانية العامة | ٥١٠ حکم | 1 |
| | (++) " | المؤسساتية والكفاءة التنظيمية | ٥١١ حکم | ۲ |
| | (++r) r | موضوعات مختارة في التنمية المحلية | ۱۲ ه حکم | ٣ |
| | (++r) r | القانون الإداري والدستوري | ۱۳ ه حکم | ٤ |
| | (۱۲) وحدات دراسية | المجموع | | |

المستوى الثالث

| متطلب سابق | عدد الوحدات الدراسية | مسمى المقرر | رقم المقور ورمزه | 1 |
|------------|----------------------|------------------------------------|------------------|---|
| | 7 (++) | إدارة المالية العامة | ٥٣٠ حکم | 1 |
| | (++) ٢ | قضايا معاصرة في إدارة القطاع العام | ٥٣١ حکم | ۲ |
| | 7 (++) | الإدارة والتخطيط الاستراتيجي | ۲۲ محکم | ٣ |
| | (٩) وحدات دراسية | المجموع | - | |

المستوى الرابع

| متطلب سابق | عدد الوحدات الدراسية | مسمى المقرر | رقم المقرر ورمزه | 2 |
|------------------|----------------------|-------------|------------------|---|
| | 7 (++1) | بحث تطبيقي | ۹۹ه حکم | ٤ |
| | (٦) وحدات دراسية | المجموع | | |
| (۳۹) وحدة دراسية | | الإجمالي | | |

وصف مقررات البرنامج:

| يتناول المقرر مفهوم وعناصر الحوكمة في القطاع العام، والفرق بين الحوكمة في القطاع العام والمناس، واستعراض تماور مفهوم الحوكمة الرشيدة، وللشاركة والشفافية في إدارة الشأن العام، واستعراض تجارب دولية متعيزة في بحال في المملكة. ق القطاع العام، ومستويات تطبيق عناصر الحوكمة في المملكة، مع تحليل لمؤشرات الحوكمة، ومستويات تطبيق عناصر في المملكة. ه حكم العولم والاقتصاد السياسي الدولي على الجوانب الجوهرية والإجرائية لصنع السياسات العامة وتبني الحوكمة المنتدامة والنامية، وأثر وتأثير المنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات عامة المنتدامة في الدول، والعلاقة بين الحوكمة الرشيدة والتنمية المستدامة والشاملة والمتوازئة. ه حكم موضوعات في الإدارة المنظمات في القطاع العام، ومفهوم المركزية واللامركزية، وإدارة التغير في المنظمات العامة. وأحب وأهمة المنتدامة والمنظمات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفهم المحاب المنتاسات العامة، والعلوقة بين صنع السياسات العامة والعدادة المناسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة والتنمية، إضافة إلى التدريب على مهاوات العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. | | · E - 5/- | - 33 |
|---|-----------------------------|---|--|
| و حكم العولمة والاقتصاد السياسي الدولي على الجوانب الجوهرية والإجرائية لصنع السياسات العامة وتبني الحوكمة المستدامة في الدول النامية، والاقتصاد السياسي الدولي وعلاقته بالتنمية العالمية، وأثير وتأثير للنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات والمحارة المنابئة والتنبية المستدامة والشاملة والمتوازنة. • ٥ حكم موضوعات في الإدارة المحارة إلى الإدارة المحارة الرشيدة والتنبية المستدامة والشاملة والمتوازنة. • ٥ حكم موضوعات في الإدارية واستعراض الأساليب الإدارية المحتلفة في إدارة النظمات في القطاع العام، ومبادئ وأمية التخطيط الإداري، وبناء المعادة والمعامة العامة. • ٥ حكم عليا السياسات العامة، وإنظر السياسات العامة، وإنظرة اللامركية، وإدارة النغير في المنظمات العامة، وغليل السياسات العامة وأمية المحارة المنابئة والمحارة المعامة المنابئة والمحارة المنابئة والمحارة المنابئة والمحارة المنابئة والمحارة المنابئة والمحارة والمحارة والمحارة المنابئة المحارة والمحارة المنابئة والمحارة والمحارة والمحارة المنابئة والمحارة والمحارة والمحارة المنابئة في المملكة. وأصل اعداد وإقرار وتفيذ وتنابغة السياسات العامة في المملكة. • ٥ حكم المنابة والمحارة في إدارة الميزائية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب عوارية المحارة، ومنابغة والمحارة والمحارة والمحروفات العامة، وأساليب عوارية المحارة والمحروفات العامة، وأساليب عوارية المحرد المالية والمحرد المالية والمحرد الماليب على والمحارة والمحرد المالية والمحرد المحرد المحرد والمحرد والمحرد والمحرد المحرد المحردة المحرد المحرد المحرد المحردة المحرد المحردة المحردة والمحردة في المحردة والمحددات المحرد المحردة وتطرعة في المملكة، وأعليل المحردة عرجات العمل المحكومي. المحرد المحردة المحرد التصيدة المحردة والمحددات الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وأعليل الملكة، وأعليل المحردة المحرد التحردة الإنسانية في المملكة، وأعليل المحردة المحرد التحرد التحرد المحردة المحردة المحردة المحردة المحردة المحردة عرجات العمل المملكة، وأعليل المحردة المحرد المحردة المحردة المحردة المحردة المحردة المحردة المحردة المحردة عرجات ا | (++) * | الحوكمة في القطاع العام | ٠٠٠ حکم |
| ق المملكة. و حكم العول التامية والاقتصاد السياسي الدولي على الجوانب الجوهرية والإجرائية لصنع السياسات العامة وتبني الحوكمة المنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنظمات الدولية والمنطقمات الدولية والتنبية المستدامة والشاملة والتاريخي للإدارة، والعلاقة بين الحوكمة الرشيدة والتنبية المستدامة والشاملة والتوازية. وأهمة التخطيط الإداري، وبناء الفادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية، وإدارة النظمات العامة، ومسادئ العامة. وأهمة التخطيط الإداري، وبناء الفادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية والادركزية، وإدارة التغير في المنظمات العامة، ومحكم علي السياسات العامة، وإلى المنظمات العامة، وأخليل السياسات العامة، وأخل اعداد وإذار وتنفيذ ومنابعة السياسات العامة والتنبية، في أخليل السياسات العامة، وأخل اعداد وإذار وتنفيذ ومنابعة السياسات العامة في المملكة. وأخليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإفرار وتنفيذ ومنابعة السياسات العامة في المملكة. والمال، ومفهوم الخاسبة والساءلة في إدارة المؤاتية العامة، والتنفيذية العامة، وأساسائية في إدارة المؤاتية العامة، وأساسائية والكفاءة التنظيمية وأخديدة، والمسروفات العامة، وأساسائية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المكوسية، والمنسائية، على مهارات العامة، وأساسائية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المكوسية، والمنسائية، على الملكة، والأحداث العمل المكوسية، والمنسائية، والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المكومي. عرضوعات محتارة في المدالكة، والمؤسسائية والكفاءة التنظيمية وتطبية على الملكة، وألموسائية، وأعلى الملكة، وألموسائية، وأعلى الملكة، وألموسائية، وأعلى العامة، وأعلى الملكة، والأحداث الإنسائية والكفاءة التنظيمية وتطبيةها في الملكة، وأطبال أداء محكم من المؤسسائية، وأعلى الملكة، والأحداث الإغالية الملكة، وأطبائية المنابعة والملكة، وأطبائية المنابعة والملكة، وأطبائية المنابعة الم | عمام والخماص، واستعراض | مفهـوم وعناصـر الحوكمـة في القطـاع العـام، والفـرق بـين الحوكمـة في القطـاع ال | يتنساول المقسرر |
| ق المملكة. و حكم العول التامية والاقتصاد السياسي الدولي على الجوانب الجوهرية والإجرائية لصنع السياسات العامة وتبني الحوكمة المناهيات العولية والتنبية المستدامة والمناملة والتوازنة. و المملة المعامة المحلية والتنبية المستدامة في الدول، والعلاقة بين الحوكمة الرشيدة والتنبية المستدامة والشاملة والمتوازنة. و المحم حكم موضوعات في الإدارة المختلفة في إدارة المنظمات في القطاع العام، ومنهوم المركزية، وإدارة التغير في المنظمات العام، ومبادئ وأهمة التخطيط الإداري، وبناء الفادة في القطاع العام، ومنهوم المركزية، وإدارة التغير في المنظمات العام، ومبادئ المحراب المعمة في عملية صنع السياسات العامة، والمنافظة والتنبية والمحراب المحمة في المسياسات العامة، وأخياب ومنافشة وفهم المحراب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعاملة المنافزة والمحراب المحمة في إعماد سياسة عامة قات جودة الأصداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة، والتنبية المحامة، والعاملة، المحامة، المعامة في المملكة. و المحم المعامة في عملية صنع السياسات العامة في المملكة. و المحم المعامة في أعداد وإفرار وتفيد ومتابعة المياسات العامة في المملكة. و المال المعامة في عملية العامة، وأمال المحرابة المحرابة المحرد والساءلة في إدارة المؤانية العامة، وأسابية والمحرد المحرد الماسة، وأسابية والمحدة والمحردات العامة، وأسابية عملية المؤسساتية الكلاسيكية والجديدة، والمصروات العامة، وأسساتية وأمساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المكومي. عن المؤسساتية، وعقومات (عناصر) العمل المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المكوساتية، والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المكوساتية، وأعليساتية، وأعليساتية، وأعليل الملاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المكومي. عن المؤسساتية، وتطبية الملكة، والأصداف الإغابية والمحدد الملكة، والمحدد الملكة، والمحدد الملكة، وأعلية الملكة، والمحدد الملكة، والمحدد الملكة، والمحدد المحدد الملكة، والمحدد الملكة، والمحدد الملكة، والمحدد الملكة، والمحدد المحدد الملكة، والمحدد الملكة، والمحدد المحدد المحدد المحدد ا | ارب دوليـة متميـزة في مجـال | هـوم الحوكمـة الرشـبدة، والمشـاركة والشـفافية في إدارة الشـأن العـام، واسـنعراض تجــا | شرات الحوكمة، ومف |
| ق المملكة. المقرر تماعيات العولمة والاقتصاد السياسي المدولي على الجوانب الجوهرية والإجرائية لصنع السياسات العامة وتبني الحوكمة المنتدامة في الدول النامية، والاقتصاد السياسي المدولي وعلاقته بالمنتدامة المنتدامة والشاملة والمتوافقة والمنتدامة والمناملة والمتوافقة والمنتدامة والشاملة والمتوافقة والمناملة والمتوافقة والمناملة والمتوافقة والمنتدامة والشاملة والمتوافقة والمنتدامة والمناملة والمتوافقة والمنتدامة في الدول، والعلاقة بين الحوكمة الرشيدة والتعبية المعاشية المنتدامة والشاملة والمتوافقة والمنتدامة والمنتدامة والمنتدامة والمنتدامة والمناملة والمنافلة والمنتدامة والمنتدامة والمناملة والمنتدامة والمنتدامة والمنتدامة والمنتدامة والمنافلة والمنافلة العامة. وأهمة الشخطيط الإداري، وبناء المقادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية وإدارة النظمية في إدارة النظمات العامة. وأهمة الشخطيط الإداري، وعناصر السياسات العامة، والعناصر المني يحبب الأخذ بحما في إعماد مناسبة عاممة ذات جمودة الإحداث الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة وإدارة المنافلة إلى المملكة. وأعلى السيامة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتفيلة ومتابعة السياسات العامة في المملكة. العامة، وسبل تعزيض كضاءة وفاعلية عملية الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأسالية بي إدارة الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب عوارية المسابة والمنابة والمسابة والمسابة والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العام الخكومي. المؤرسات المقافة انتظيمية، وتحليل العلاقة بن المؤسساتية والكفاءة انتظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. على التقافة انتظيمية، وتحليل العلاقة بن المؤسساتية والكفاءة انتظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. عرصوعات عثارة في الملكة، والمؤساتية والكفاءة انتظيمية وبعودة عرجات العمل الملكة، والملكة، والأحداف الإثافية وتطبقها في الملكة، وتحليل أداء الملكة، والمؤساتية المؤلفية الملكة، وتطبعات المين المؤسساتية والملكة، وتطبعات المؤسساتية وتطبعة في الملكة، والمؤسلة المؤلفية وتطبعة في الملكة، وتحليدة المؤسساتية ألملكة، وتطبعات المؤسساتية وتطبعة في الملكة، وتحليدة عرجات العمل الحكومي. | | | |
| المقرر تداعيات العولمة والاقتصاد السياسي الدولي على الجوانب الجوهرية والإجرائية لصنع السياسات العامة وتبني الحوكمة المسام في الدول النامية، والاقتصاد السياسي الدولي وعلاقته بالتنبية العلنية، وأشر وتأثير المنظمات الدولية والمنظمات و محكم موضوعات في الإداوة الرشيدة والتنمية المستدامة والشاملة والمتوازنة. • ٥ حكم موضوعات في الإداوة المتعارض الأساليب الإدارية المختلفة في إدارة المنظمات في القطاع العام، ومبادئ وأهمة التخطيط الإداري، وبناء الفادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية والامركزية، وإدارة التغير في المنظمات العامة. • ٥ حكم عليال السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفهم المحالية والمحالية المنافذة في العامة، وتحليل ومناقشة وفهم الإكتبارية المنافذة والمركزية العامة، وأعليل ومناقشة وفهم المحالية والمحالية والمحالية المنافذة والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية في المملكة. وعمل المحالية والمحالية المحالية المحالية في المملكة. والمحالية المحالية المحالية المحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية المحالية المحالية المحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية والمحالية المحالية المحالية والمحالية وال | | | وكمة في المملكة. |
| ماع العام في الدول النامية، والاقتصاد السياسي الدولي وعلاقته بالتنمية العليمة، وأشر وتأثير المنظمات الدولية والمنظمات المسلمة والمتعالمة والمتدامة في الإداري، وبناء المقادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية والامركزية، وإدارة التغيير في المنظمات العامة. • • • • • • • • • • • • • • • • • • • | (++٣) ٣ | العولمة والتنصية المستدامة | ٥٠١ حکم |
| ماع العام في الدول النامية، والاقتصاد السياسي الدولي وعلاقته بالتنمية العالمية، وأقر و تأثير المنظمات الدولية والمنظمات المعارفة بين الحوكمة الرشيدة والتنمية المستدامة والشاملة والمتوافق. • ٥ حكم موضوعات في الإدارة المنظمات في القطاع العام، ومفهوم المركزية الإدارية المختلفة في إدارة المنظمات العام، ومبادئ وأهمية التخطيط الإداري، وبناء المفادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية واللامركزية، وإدارة التغيير في المنظمات العامة. • ٥ حكم عليل السياسات العامة، والطبق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفهم بين بيناول المقرد مفهوم وعناصر السياسات العامة، وأعليل ومناقشة وفهم الإحراب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعلوقة بين صنع السياسات العامة والتنمية، إضافة إلى التدريب على مهارات الأحداث الاقتصادية والإجتماعية للدولية، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والتنمية، إضافة إلى التدريب على مهارات وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. • ٥ حكم الميزائية العامة والمنافقة إدارة ليزائية العامة، وإدارة الإبرادات والمصروفات العامة، وأساليب محركمة المناسات العامة، وأساليب عاربة الفسادة والمناسة في المناسبة والمسائية في إدارة اليزائية العامة، وادارة الإرادات والمصروفات العامة، وأساليب محركمة المناسبة والمسائية في إدارة المؤائية العامة، والمؤسسائية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحوسسائية وغرهما من تالإدارية، ومقوما المؤسسائية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكمي. عوضوعات عثنارة في التنمية المخلية التنمية المعلكة، وتطبيقها في المملكة، وتحليل أدانة بين الموسسائية والكفاءة التنطيمية وجودة عرجات العمل المحكم، وتحليل أداء المناسبة والمنتمية المخلية، والمنتمية المخلية والمنتمية المخلية المنتمية المخلية والمنتمية المخلية المنتمية المخلية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المنتمية المخلية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المنتمية المخلية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المنتمية المخلية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أدارة المنتمية المخلية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء الإنتمية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء الإنتمية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أدارة الإنتمية الألفية المنتمية المكية، والأحد الإنتمية الألفية المناسبة المناسبة المناسبة المناسب | سات العامة وتبني الحوكمة | | اول المقرر تداعيات |
| بياسة العامة المحلية والتنمية المستدامة في الدول، والعلاقة بين الحوكمة الرشيدة والتنمية المستدامة والشاملة والمتوازنة. • ٥ حكم موضوعات في الإداري التطرير التطرير التاريخي للإدارة، واستعراض الأساليب الإدارية المختلفة في إدارة المنظمات في القطاع العام، ومفهوم المركزية واللامركزية، وإدارة التغيير في المنظمات العامة. • ٥ حكم تعلي المسياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومنافشة وفهم المجوانب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسة عامة ذات جدودة وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة والتنمية ، إضافة إلى التدريب على مهارات العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. • ٥ حكم الميزانية العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. • ١ على مهارات المائية في تحقيق أهداف التنمية المناسلة، أيضاً، بدرس المقرر أساليب إدارة الميزانية العامة، وأساليب حوكمة العامة، وأساليب عاربة الفساد والمائي والوظيفة المائية الميزانية العامة، وإدارة الإبرادات والمصروفات العامة، وأساليب عاربة الفساد والمائي ومفهوم الخواسية وللمائية في إدارة الميزانية العامة، واساليب عواربة المقسادة والمائية في إدارة الميزانية العامة، وإدارة الإبرادات والمصروفات العامة، وأساليب عاربة الفساد والمائية وتعليمة الميزانية العامة، والمناسلية والمكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. • محكم المؤسساتية وألميل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. • محكم وضوعات مختارة والمنساتية والمائية الخلية المؤلية الخلافية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أدا | | | |
| و حكم موضوعات في الإدارة التطور التاريخي للإدارة واستعراض الأساليب الإدارية المختلفة في إدارة المنظمات في القطاع العام، ومبادئ وأهمية التخطيط الإداري، وبناء القادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية واللامركزية، وإدارة التغيير في المنظمات العامة. • حكم عليل السياسات العامة والطيرق المنهجية في تحليل السياسات العامة والطيرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، والعاصر المنهجية في تحليل السياسات العامة، والعاصر التي يجب الأخذ بحما في إعداد سياسة عامة ذات جودة الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة في المملكة. وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. الموالي المقرر دراسة للفكر المالي والوظيفة المالية المكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع العامة، وأساليب حوكمة المؤالية العامة، وأدارة الميزانية العامة، وأساليب بحارية الفسادة العامة وسبل تعزيز كفاءة وفاعلية عملية الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب بحارية الفسادة والمالي، ومفهوم المحاسبة والمسائلة في إدارة الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب بحارية الفسادة القرير تطور مفهوم المحاسبة والمسائلة في إدارة الميزانية العامة، وأدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب بحارية الفسادة المؤرد تطور مفهوم المؤسسائية، والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المحرف بين نظرية المؤسسائية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المحرفي. تالإدارية، ومقومات (عناصر) العمل للموسسائية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المحرفي. وصوعات محتادة في المناكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل الدائة في المملكة، وتحليل الذاتية المحرد التنصية المامة، والميدة المنطقة وتطبيقها في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المناسبة في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المناسبة في المملكة، وأخليل أداء المناسبة في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المناسبة المحادة وتطبية المحادة وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المحادة وتطبيل المحادة المحاد | | | |
| يتناول المقرر التطور التباريخي للإدارة، واستعراض الأساليب الإدارية المختلفة في إدارة المنظمات في القطاع العام، ومبادى وأهمية التخطيط الإداري، وبناء الفادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية واللامركزية، وإدارة التغير في المنظمات العامة. • ٥ حكم تعلي وعناصر السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومنافشة وفهب للجوانب المهمية في عملية صنع السياسات العامة، والعناصر التي يجب الأخذ بحا في إعماد سياسة عامة ذات جودة وتحليل السياسات العامة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والمتنافية إلى التدريب على مهارات الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة في المملكة. • ٥ حكم الميزالية العامة المؤلفة المالية الحكومية، بما في ذلك دراسة النققات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع العامة، وأساليب محاربة الفسادة وسبل تعزيز كفاءة وفاعلية عملية الميزالية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب محاربة الفسادة والمالي، ومفهوم المحاسبة والمساءلة في إدارة الميزائية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب محاربة الفسادة الإدرادية، ومقومات (عناصر) العمل المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عزجات العمل المحرب الموساتية وغيرها من الموساتية والمسادية والتصديات التي تواجه المنظمات في تبني مفهوم ومبادئ المؤسساتية، وأكفاءة التنظيمية وجودة عزجات العمل المحكومي. • تعليل الثقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين الموسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عزجات العمل الحكومي. • تعليل الثقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين الموساتية في المنكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل الدائة عن المملكة، وتحليلة الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل الدائة وتصابية في المملكة، وتحليلة المحلة، وتحليلة المالكة، وتحليلة المالة، وتطبيقها في المملكة، وتحليلة الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل الدائة وتطبية في المملكة، وتحليلة الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل الدائة المنافقة المنظمة المحلولة وتطبيقها في المملكة، وتحليل الدائة المنافقة المساولة المحلولة المحلولة المحلة، وتحليل المحادة المحا | | | ۲ ، ۵ حکم |
| وأهمية التخطيط الإداري، وبناء القادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية واللامركزية، وإدارة التغيير في المنظمات العامة. • ٥ حكم عليل السياسات العامة، وغيل السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفها للجوانب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعناصر التي يجب الأخدة بحا في إعداد سياسة عامة ذات جودة وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. المحكم المغيزات المالية وطرق اعداد واقرار وتنفيذ ومتابعة المعامة، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع بيناسات المالية المحكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع العامة، وأساليب حركمة العامة، وأساليب حركمة العامة، وأساليب حراسة الفساد والمسايلة في إدارة لليزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب عاربة الفساد المؤسساتية والمكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العام المؤسساتية وغيرها من المؤسساتية وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المؤسساتية وأهيل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المؤسساتية والمهاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل المؤسساتية والمهادة في الملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء يتناسا والمقانة التنظيمية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء يتناسا والمقانة التنطية المؤلفة المنطقة الملكة، والمهاتية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | ف القطاع العام، ومبادئ | | يتناول المقسرر ال |
| و حكم عليه وعناصر السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفهج المجوانب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعناصر التي يجب الأخلة بحما في إعداد سياسة عامة ذات جودة الأحداث الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والتندية، إضافة إلى التدريب على مهارات وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. يتساول المقرر دراسة للفكر الماني والوظيفة المالية الحكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع العامة، وأساليب جارية النوائية العامة، وأساليب بحارية الفسادة العامة، وأساليب عادية الفسادة العامة، وأساليب المؤلفية المنافقية المنافقية التنفيقية وطودة عرجات العمل المؤلفية والبشرية والمؤلفية المؤلفية المؤلفية الملكة، وتحليل أداء مؤلوبة المؤلفية المؤلفية المؤلفية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء عنارة في التنمية الحلية المؤلفية المؤلفية المؤلفية المؤلفية المؤلفية المؤلفية الملكة، وتحليل أداء | | | |
| يتناول المقرر مفهوم وعناصر السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفها للجوانب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعناصر التي يجب الأخذ بحا في إعداد سياسة عامة ذات جودة الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والتنمية، إضافة إلى التدريب على مهارات وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. • • • • • • • • • • • • • • • • • • • | | | ۲، ۵ حکم |
| للجوانب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعناصر التي يجب الأخلة بحا في إعداد سياسة عامة ذات جودة الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والتنبية، إضافة إلى التدريب على مهارات وغمليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. وتمليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. يتساول المقرر دراسة للفكر المالي والوظيفة المالية الحكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع العامة، وسبل تعزيز كفاءة وفاعلية عملية الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب محاربة الفساد والمالي، ومفهوم المحاسبة والمسائلة في إدارة الميزانية العامة. والمالي، ومفهوم المحاسبة والمسائلة في إدارة الميزانية العامة. الكلاسيكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من المؤسساتية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. تا لادارية، ومقوسات (عناصر) العمل المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. تا محكم موضوعات محتارة في التنمية الحلية والجديدة الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء عنارة الم التنافية الخلية وتطبيقها في المملكة، وأعليل أداء عليل أداء وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء يتناول المقدرر التنبية الاقتصادية والبشرية في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | | | يتنـــاول المقـــرر • |
| الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والتنمية، إضافة إلى التدريب على مهارات وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. • • • • • • • • • • • • • • • • • • • | | | |
| وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة. 10 حكم الميزانية العامة وحكم الميزانية العامة الميزانية العامة وينودها وأنواع المقدر دراسة للفكر المالي والوظيفة المالية الحكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع سياسات المالية في تحقيق أهداف التنمية الشاملة، أيضاً، بدرس المقرر أمساليب إدارة الميزانية العامة، وأمساليب حواصة الفساد والمالي، ومفهوم الخاسبة والمسادلة في إدارة الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأمساليب محارسة الفساد والمالي، ومفهوم الخاسبة والمسادلة في إدارة الميزانية العامة. 10 حكم المؤسساتية، وتحليل نظريات المؤسساتية الكلاميكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من تالإدارية، ومقوسات (عناصر) العمل المؤسساتية والتحديات التي تواجه المنظمات في تبنى مفهوم ومبادئ المؤسساتية، تعليل التقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. 10 حكم موضوعات مختارة في التنمية الخلية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء يتساول المقرر التنمية الاقتصادية والبشرية في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | | | |
| الميزانية العامة النقار دراسة للفكر الماني والوظيفة المالية الحكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع بيناسات المالية في تحقيق أهداف التنمية الشاملة. أيضاً، بدرس المقرر أساليب إدارة الميزانية العامة، وأساليب حوكمة العامات، وسبل تعزير كفاءة وفاعلية عملية الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب محاربة الفساد والمالي، ومفهوم المحاسبة والمساءلة في إدارة الميزانية العامة. 10 حكم المؤسساتية، وتحليل نظريات المؤسساتية الكلاسيكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من تالإدارية، ومقومات (عناصر) العمل المؤسساتية، والتحديات التي تواجه المنظمات في تبني مفهوم ومبادئ المؤسساتية، تحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. 10 حكم موضوعات مختارة في التنمية الخلية وتطبيقها في المملكة، وأخليل أداء | | | |
| يتناول المقرر دراسة للفكر الماني والوظيفة المالية المكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع بباسات المالية في تحقيق أهماف التنمية الشاملة. أيضاً، بدرس المقرر أصاليب إدارة الميزانية العامة، وأساليب محاربة الفساد والمالي، ومفهوم المحاسبة والمساءلة في إدارة الميزانية العامة. والمالي، ومفهوم الحاسبة والمساءلة في إدارة الميزانية العامة. المؤسساتية والكفاءة التنظيمية المؤسساتية، وتحليل نظريات المؤسساتية الكلاسيكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من المؤسساتية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. الاهامكة، والمؤسساتية، وتطييل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. الاهامكة، والأهداف الإنتية وتطبيقها في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | (·+٣) ٣ | | ٥١٠ حکم |
| سياسات المالية في تحقيق أهداف التنمية الشاملة. أيضاً، بدرس المقرر أساليب إدارة الميزانية العامة، وأساليب حوكمة العامة، وسبل تعزيز كفاءة وفاعلية عملية الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب محاربة الفساد والمالي، ومفهوم المحاسبة والمسائلة في إدارة الميزانية العامة. المؤسساتية والمحكم المؤسساتية والكفاءة التنظيمية والمحديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من تا الادارية، ومقوسات (عناصر) العمل المؤسساتي، والتحديات التي تواجبه المنظمات في تبني مفهوم ومبادئ المؤسساتية، عليل التقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. و حكم دوضوعات مختارة في التنمية المخلية وتطبيقها في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | | | |
| العامة، وسبل تعزيز كفاءة وفاعلية عملية الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأمساليب محاربة الفساد والمالي، ومفهوم المحاسبة والمسانة في إدارة الميزانية العامة. 10 حكم المؤسساتية، وتحليل نظريات المؤسساتية والكفاءة التنظيمية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من تا الإدارية، ومقوسات (عناصر) العصل المؤسساتية، والتحديات التي تواجه المنظمات في تبني مفهوم ومبادئ المؤسساتية، تحليل التقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عزجات العمل الحكومي. 10 حكم موضوعات مختارة في التنمية الخلية وتطبيقها في المملكة، وأحمليل أداء | | | |
| والمالي، ومفهوم المحاسبة والمساءلة في إدارة الميزانية العامة. الموسساتية والكفاءة التنظيمية المحسساتية والكفاءة التنظيمية الكلاسيكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من المؤسساتية وأميل العرب العمل المؤسساتية والمحديات الستى تواجبه المنظمات في تبنى مفهوم ومبادئ المؤسساتية، عليل التقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. ا م حكم موضوعات محتارة في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | | | |
| ١٥ حكم المؤسساتية وأحليل نظريات المؤسساتية والكفاءة التنظيمية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من تالإدارية، ومقومات (عناصر) العمل المؤسساتية الكلاسيكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من أخليل الثقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. ١٥ حكم موضوعات مختارة في التنمية المحلية ١٥ حكم المفلكة، وأحليل أداء | | | |
| المقرر تطور مفهوم المؤسساتية، وتحليل نظريات المؤسساتية الكلاسيكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من ت الإدارية، ومقوسات (عناصر) العمل المؤسساتية ، والتحديات التي نواجه المنظمات في تبنى مفهوم ومبادئ المؤسساتية، . تحليل الثقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. ١٥ حكم موضوعات مختارة في التنمية المحلية ٣ (٣+٠) | (++*) * | | |
| ت الإدارية، ومقومات (عناصر) العمل المؤسساتي، والتحديات التي نواجه المنظمات في تبني مفهوم ومبادئ المؤسساتية، وتحليل الثقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. ٥ حكم موضوعات مختارة في التنمية المحلية المجلسة المجلسة المحلسة، وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | | | , |
| . تحليل الثقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤمساتية والكفاءة التنظيمية وجودة عرجات العمل الحكومي. ٥ حكم موضوعات مختارة في التنمية المحلية " ٣ (٣٠٠) يتساول المقسرر التنميسة الاقتصادية والبشسرية في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء | | | |
| ٥ | | | |
| يتنساول المقسرر التنميسة الاقتصادية والبشسرية في المملكة، والأهسداف الإنمائيسة الألفيسة وتطبيقها في المملكة، وتحليسل أداء | | | |
| | | | |
| في مؤشرات التنميــة العالميــة، واعــداد وتنفيــد وقيــاس نشائج الخطـط التنمويــة في المملكــة، واستعراض مفهــوم وعناصــر التنميــة | | | |
| | | | |
| وأساليب تحليل الخطط التنموية وتمياس مخرجاتها. أيضاً، يتناول المقرر تأثير القضايا العالمية الرئيسية على السياسة العامة | سية على السياسة العامة | | |
| السياسات العامة العالمية وصناعتها و تأثيراتها على السياسات العامة المحلية. | | العالمية وصناعتها وتأثيراتها على السياسات العامة المحلية. | ية، والسياسات العامة |
| ه حكم القانون الإداري والدستوري ٣ (٣٠٠) | (++) * | القانون الإداري والدستوري | ۱۳ ۵ حکم |
| | | تابعة التشريعات والأنظمة الحكومية، واستعاض العلاقية بمين العمليية النظاميية و | |
| يتنماول المقسرر عناصسر ومفهموم القمانون الإداري والدسمتوري، والمسلطات التشسريعية والتنفيذيمة والقضائية في المملكمة، وطمرق | التنظيمية والتشريعية وبسير | تابعـة التشـريعات والأنظمـة الحكوميـة، واسـتعراض العلاقـة بـين العمليـة النظاميـة و | نداد وإقسرار وتنفيــــــــــــــــــــــــــــــــــــ |

الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة في المملكة.

| (++7) ٣ | إدارة المالية العامة | ۵۳۰ حکم |
|---------|----------------------|---------|
| (++) ٣ | إدارة المالية العامة | ۵۳۰ حکم |

يتناول المقرر فاعلية وكفاءة إدارة المالية العامة في المملكة العربية السعودية، واصلاح المالية العامة في المملكة، والتخطيط المالي والاستثمار في القطاع العام، وإدارة الدين العام، والفرق بين المالية العامة والمالية الخاصة، والمركزية واللامركزية المالية، ومفهوم الخصخصة وانواعه، والتنوع الاقتصادي، والعلاقة بين القطاع العام والخاص في الجوانب الاستثمارية، واستعراض مفهوم الحاجات العامة ونظرية الخيارات العامة، ودور الحكومة في الأنشطة الاقتصادية، والسياسات المالية والنقدية.

٣١ حكم قضايا معاصرة في إدارة القطاع العام ٣ (٣٠٠)

يتساول المقسرر الفضايا المعاصرة في إدارة القطاعين الحكومي والعام في المملكة، والتطور الفكري والمفاهيمي في إدارة القطاع العام في المملكة، واستعراض مسيرة الإصلاح المؤسسي والإداري في المملكة، ومفهوم وعناصر رؤية المملكة ٢٠٣٠، حوكمة رؤية ٢٠٣٠، ونظريات وأساليب الإصلاح الإداري والمؤسسي.

٣٢ حكم الإدارة والتخطيط الاستراتيجي ٣ (٣٠٠)

يتناول المقرر المفاهيم المختلفة للإدارة الاستراتيجية ومراحل تطورها والعلاقة بين الإدارة والتخطيط الاستراتيجي، وإظهار أهيتها في عالم المتغيرات والبيئة المحقدة وضرورة مواجهة التغييرات غير المتوقعة في البيئة المحيطة، كذلك دراسة متطلبات الإدارة الاستراتيجي، والتركيز على التحليل والتخطيط الاستراتيجي من حيث تحليل البيئة الداخلية والخارجية ورسم التوجه الاستراتيجي والرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية، وخطة التنفيذ والمتابعة بما في ذلك تحديد مؤشرات الاداء الاستراتيجي.

۹۹ محکم بحث تطبیقی ۲ (۱۲+۰)

يتناول المقرر دراسة في أساليب وطرق الدراسات التطبيقية والبحث العلمي (الكمي والنوعي)، مع التركيز على عملية تصميم الدراسات والبحوث العلمية التطبيقية التي تتناول القضايا المعاصرة، وجمع وتحليل المعلومات باستخدام البرامج الإحصائية المناسبة، والتوصل الى تشائج معينة وتفسير العلاقات المتداخلة بين المتغيرات. والتفريق بين الدراسات والاستشارات والبحوث، وطرق اعداد وتصميم الدراسات والاستشارات الإدارية، واجراء بحث تطبيقي لمشكلة معينة في مجال الحوكمة والسياسات العامة.

Ministry of education King Saud University Deanship of Graduate Studies



College of Business Administration

Department of Public Administration

Executive Master in Governance and Public Policies (Non-Thesis Option)

1441 AH / 2020 G

Introduction

The College of Business Administration was established in 1959 as the College of Commerce, and Public administration Department was established in 1979. Since then, the college has adopted high level of education, which resulted in the graduation of a number of administrative and political leaders at the public and private organizations. As a result of developments at the local and international level, many subjects have become important, such as governance and public policies, which makes the adoption of new programs that offer these topics is a necessity.

The new program offers governance and public policy as the theme of the program. The governance and public policy program cover general policies of the important topics, which had not been addressed adequately. Additionally, few programs in the region have been introduced that cover governance and policy analysis, which makes the new program unique. This program contains important subjects such as good governance, policy analysis and implementation in the public and private organizations.

· Degree's Name:

* Executive Master in Governance and Public Policies.

· Program's Language:

· Arabic language.

· Significance and Justifications of Program Creation:

- Developing administrative leaders in the field of governance in the public sector and public policy analysis, using practical and scientific methods in policy analysis and problem solving.
- Improve the skills of those enrolled in the program by applying a flexible system of implementation to suit the working conditions for those wishing to develop their scientific and applied skills from different sectors.
- Find a link between King Saud University and government and nongovernment institutions.
- 4. The contribution of the program in providing specialists and government officials with the necessary skills to implement the initiatives of the Kingdom of Saudi Arabia Vision 2030, and the implementation of models and frameworks of governance in the public sector, in order to achieve the goals of the Kingdom of Saudi Arabia Vision 2030.

· Program's Vision:

Build local and regional leaders specializing in preparing and implementing principles of governance in the public sector and analyzing public policies.

Program's Mission :

The development of administrative leadership capacity in the public sector, private sector and non-profit organizations through the provision of scientific and practical application.

· Program's Objectives:

- To meet the growing needs of government officials to develop their abilities, skills and knowledge and learn about the new developments in the field of governance and public policies; and to raise the efficiency and effectiveness of governmental and nongovernmental institutions.
- To provide participants with the analytical skills of public and private policies that enable them to carry out their roles of leadership and priorities of the national issues and challenges, and how to deal with them.
- The promotion of the concept of governance, and the importance of governance in the promotion of the government performance and development.
- 4. The preparation of the administrative leaders to become capable of managing the development and solving problems in their organizations.
- Strengthening the movement toward building an organizational culture based on collective action, delivery, transparency, learning and effective communication, and strategic thinking.
- Promote awareness of the ethics of administrative leadership work and applications of
 professional values through the development of administrative cases and documenting
 the experience of government work.

• Program Outcomes

A. Knowledge and Learning

- Learn recent knowledge and information in the field of public sector governance and public policies.
- Gain scientific knowledge of strategies for applying governance in the public sector and analyzing public policies.
- Learn about the international indicators and standards in the field of governance and public policies.

• Program Beneficiaries:

- A. The government and public sector (ministries, departments, general authorities).
- B. Public institutions (civil and military).
- C. Private sector.
- D. National and local Councils Members (Shura, regional and local councils).
- E. Non-profit organizations.

F. The institutions of civil society.

• Employment Opportunities Available

There is a wide range of opportunities in governance and policy analysis both at the operational or strategic level of the government and nongovernment sectors. The executive program in governance and policy analysis sets to contribute to the development of professionals in the governing process and policy analysis; in addition to jobs specialized in in the field of governance and public policies in both public or private sector.

Admission requirements:

- 1. The applicant must have a bachelor's degree from a university recommended by the Ministry of Education in the Kingdom of Saudi Arabia in related disciplines such as (public administration, economics, accounting, political science, law, finance), with a grade of no less than (good).
- 2. The applicant should have at least one-year work experience.

| Program's | Targeted (| Group | | | |
|------------|---------------|-------|-----------------|---|------------------------------|
| | Male students | | Female students | V | Both male and female student |
| Timetable: | | | | | |

- - . In the afternoon throughout the week, including Friday and Saturday.
- · Study Unit Fee:
 - * (SAR2400) per study unit.
- · Requirements for obtaining the Degree:
 - * Non-thesis Option
 - o Passing (39) study units of the Master's courses including applied research.
- Program General Structure:
 - * Non-thesis Option
 - o Number of required units is (39) study units including applied research as follows:

| Type of Courses | No. of Courses | No. of Units Required |
|------------------|----------------|-----------------------|
| Core Courses | (11) | (33) study units |
| Applied Research | (1) | (6) study units |
| Total | (12) | (39) study units |

• Program's Study Plan

* First Level:

| # | Course Code | Name | No. of Study Units | Pre-requisite |
|---|---|---|--------------------|---------------|
| 1 | 1 GOV 500 Governance in the Public Sector | | 3 (3+0) | |
| 2 | GOV 501 | Globalization & Sustainable Development | 3 (3+0) | |
| 3 | GOV 502 | Topics in Management | 3(3+0) | |
| 4 | GOV 503 | Public Policy Analysis | 3 (3+0) | |
| | | Total | (12) study units | |

Second Level:

| # | Course Code | Name | No. of Study Units | Pre-requisite |
|---|-------------|---|--------------------|---------------|
| 1 | GOV 510 | Public Budget | 3(3+0) | |
| 2 | GOV 511 | Institutionalism & Organizational Efficiency | 3 (3+0) | |
| 3 | GOV 512 | Selected Topics in Local Development | 3(3+0) | |
| 4 | GOV 513 | Constitutional & Administrative Law | 3(3+0) | |
| | | Total | (12) study units | |

* Third Level:

| # | Course Code | Name | No. of Study Units | Pre-requisite |
|-------|-------------|--|--------------------|---------------|
| 1 | GOV 530 | Public Finance Management | 3 (3+0) | |
| 2 | GOV 531 | Contemporary Issues on Managing the Public Sector | 3 (3+0) | |
| 3 | GOV 532 | Management & Strategic Planning | 3 (3+0) | |
| Total | | | (9) study units | |

· Fourth Level:

| # | Course Code | Name | No. of Study Units | Pre-requisite |
|-------------------|-------------|------------------|--------------------|---------------|
| 1 | GOV 599 | Applied Research | 6 (0 + 12) | |
| Total | | | (6) study units | |
| The General Total | | | (39) study units | |

• Program Courses Description:

GOV 500 Governance in the Public Sector 3 (3+0)

The course addresses the concept and elements of governance in the public sector, the difference between governance in the public and private sector, a review of governance indicators, the concept of good governance, participation and transparency in managing public affairs, a review of distinct international experiences in the field of governance in the public sector, levels of application of the elements of governance in the Kingdom, With an analysis of the indicators of governance, and the levels of application of elements of governance in the Kingdom.

GOV 501 Globalization & Sustainable Development 3 (3+0)

The course deals with the implications of globalization and the international political economy on the fundamental and procedural aspects of public policy making and the adoption of governance in the public sector in developing countries, the international political economy and its relationship to global development, the impact and impact of international organizations and organizations on local public policy and sustainable development in countries, and the relationship between good governance and sustainable development Comprehensive and balanced.

GOV 502 Topics in Management 3 (3+0)

The course deals with the historical development of management, a review of the various administrative methods in managing organizations in the public sector, principles, concept and importance of management planning, building leaders in the public sector, the concept of centralization and decentralization, and managing change in public organizations.

GOV 503 Public Policy Analysis 3 (3+0)

The course deals with the concept and elements of public policies, methodological methods in analyzing public policies, analysis, discussion and comprehensive understanding of the important aspects of the policy making process, the elements that must be taken in preparing a general policy of quality and achieving the economic and social goals of the state, and the relationship between public policy making and development, In addition to training in the skills of designing and analyzing public policy, and ways to prepare, approve, implement and follow up on public policies in the Kingdom.

GOV 510 Public Budget 3 (3+0)

The course deals with a study of financial thought and government financial function, including a study of public expenditures and revenues and their items, types and role of financial policies in achieving overall development goals. The course also examines general budget management methods, general budget governance methods, ways to enhance the efficiency and effectiveness of the general budget process, managing revenue and general expenses, methods of fighting administrative and financial corruption, and the concept of accounting and accountability in managing the public budget.

GOV 511

Institutional & Organizational Efficiency

3(3+0)

The course deals with the development of the concept of institutionalization, analysis of classic and new institutional theories, the difference between institutional theory and other management theories, the foundations (elements) of institutional work, challenges facing organizations in adopting the concept and principles of institutionalism, methods of organizational culture analysis, analysis of the relationship between institutional and organizational efficiency and quality Government work outputs.

GOV 512

Selected Topics in Local Development

3(3+0)

The course deals with economic and human development in the Kingdom, the Millennium Development Goals and their application in the Kingdom, analyzing the Kingdom's performance in global development indicators, preparing, implementing and measuring the results of development plans in the Kingdom, reviewing the concept and elements of local development, methods of analyzing development plans and measuring their outputs. Also, the course addresses the impact of major global issues on local public policy, global public policy and industry, and their implications for local public policies.

GOV 513

Constitutional & Administrative Law

3(3+0)

The course deals with the elements and concept of administrative and constitutional law, legislative, executive and judicial authorities in the Kingdom, methods of preparing, approving, implementing and following-up government legislation and regulations, reviewing the relationship between the formal, organizational and legislative process and between public sector governance and analyzing public policies in the Kingdom.

GOV 530

Public Finance Management

3(3+0)

The course deals with the effectiveness and efficiency of public finance management in the Kingdom of Saudi Arabia, public finance reform in the Kingdom, financial planning and investment in the public sector, public debt management, the difference between public finance and private finance, centralization and financial decentralization, the concept of privatization and its types, economic diversification, and the relationship between the sector Public and private investment aspects, reviewing the concept of public needs and the theory of public options, the government's role in economic activities, and fiscal and monetary policies.

GOV 531

Contemporary Issues on Managing the Public Sector

3(3+0)

The course addresses contemporary issues in government and public sector management in the Kingdom, the intellectual and conceptual development in public sector management in the Kingdom, a review of the process of institutional and administrative reform in the Kingdom, the concept and elements of the Kingdom's 2030 vision, governance of 2030 vision, and theories and methods of administrative and institutional reform.

| GOV 532 | .Management & Strategic Planning | 3 (3+0) |
|---------|----------------------------------|---------|
|---------|----------------------------------|---------|

The course deals with the different concepts of strategic management and its stages of development and the relationship between management and strategic planning, and showing its importance in the world of variables and the complex environment and the need to face unexpected changes in the surrounding environment, as well as studying the requirements of strategic management and its operations such as thinking and strategic leadership and strategic planning, and focus on analysis and strategic planning in terms of analysis The internal and external environment, drawing the strategic direction, vision, mission, strategic goals, implementation and follow-up plan, including setting strategic performance indicators.

| GOV 599 | Applied Research | 6(0+6) |
|---------|------------------|--------|
|---------|------------------|--------|

The course deals with the study of methods of applied studies and scientific research (quantitative and qualitative), with a focus on the process of designing studies and applied scientific research that address contemporary issues, collecting and analyzing information using appropriate statistical programs, arriving at specific results and explaining the interrelationships between variables. And the distinction between studies, consultations and research, and methods for preparing and designing studies and management consulting. And conducting applied research for a specific problem in the field of governance and public policies.