

كلية إدارة الأعمال
قسم الإدارة العامة



وزارة التعليم
جامعة الملك سعود
عمادة الدراسات العليا

الماجستير التنفيذي في الحوكمة والسياسات العامة (خيار المقررات الدراسية)

العام الجامعي
١٤٤١ هـ / ٢٠٢٠ م

● مقدمة

أنشئت كلية إدارة الأعمال تحت مسمى كلية التجارة في عام ١٣٧٩هـ / ١٩٥٩م كأول كلية في إدارة أعمال على مستوى المملكة، ومنذ ذلك الوقت أخذت الكلية على عاتقها تطوير التعليم على مستوى القطاع العام وبعدها أنشئ قسم الإدارة العامة في ١٩٧٩م، وكان من أوائل الأقسام في المملكة وتخرج منه آلاف الطلاب والطالبات ممن يتولون اليوم مناصب رائدة في مختلف المنظمات العامة والخاصة. ويعتبر برنامج الحوكمة والسياسات العامة من البرامج المهمة والتي لم يتم التطرق لها بالشكل الكافي؛ حيث أن عدد البرامج الأكاديمية والتنفيذية في هذه المجالات قليلة رغم الحاجة الماسة لحملة شهادات تطبيقية في هذه المجالات للمساهمة في إدارة الشأن المحلي وتعزيز جودة مخرجات القطاع الحكومي والعام. من جهة أخرى، يساهم القطاع الخاص بشكل كبير في التنمية في المملكة مما يجعل من تنمية هذا القطاع بشرياً في مجالات الحوكمة وبناء وتحليل وتنفيذ وتقييم السياسات العامة والخاصة عنصر مهم في التنمية الشاملة والمستدامة. ويقدم قسم الإدارة العامة برنامج الحوكمة والسياسات العامة لتعزيز مستويات التنمية المحلية؛ ويضم القسم عدد من الأساتذة ذوي الخبرة العلمية والعملية مما يساهم في تعزيز مخرجات البرنامج.

● اسم الدرجة العلمية

❖ الماجستير التنفيذي في الحوكمة والسياسات العامة.

● لغة البرنامج

❖ اللغة العربية.

● أهمية ومسوغات استحداث البرنامج

١. تطوير القيادات الإدارية في مجال الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة، وذلك باستخدام الأساليب العملية والعلمية في تحليل السياسات وحل المشكلات.
٢. صقل مهارات المتخصصين بالبرنامج من خلال تطبيق نظام مرن للتنفيذ بحيث يتناسب مع ظروف العمل للراغبين في تطوير مهاراتهم العلمية والتطبيقية من القطاعات المختلفة.
٣. إيجاد حلقة وصل بين جامعة الملك سعود والإدارات التنفيذية والإستراتيجية في القطاعين العام والخاص والقطاع غير الهادف للربح.
٤. مساهمة البرنامج في تزويد المختصين والمسؤولين بالمهارات اللازمة لتنفيذ مبادرات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م، وتنفيذ نماذج وأطر الحوكمة في القطاع العام؛ بما يحقق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠م.

● رؤية البرنامج

تأهيل قيادات محلية وإقليمية متخصصة في إعداد وتنفيذ مبادئ الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة.

● رسالة البرنامج

تطوير قدرات ومهارات القيادات الإدارية في القطاعين العام والخاص والمنظمات غير الربحية من خلال توفير بيئة علمية وعملية تطبيقية.

● أهداف البرنامج

١. تلبية الاحتياجات المتزايدة لمسؤولي الجهات الحكومية وغير الحكومية في تطوير قدراتهم ومهاراتهم ومعارفهم، والاطلاع على المستجدات في حقل الحوكمة في القطاع العام والسياسات العامة، ورفع كفاءة وفاعلية وإنتاجية القطاعين العام والخاص والقطاع غير الهادف للربح.

٢. تزويد المشاركين بالمهارات التحليلية للسياسات العامة والخاصة التي تمكنهم من القيام بأدوارهم القيادية وتعديد الأولويات والقضايا والتحديات الوطنية وكيفية التعامل معها.
٣. تعزيز مفهوم وعناصر الحوكمة في القطاع العام لدى القيادات الإدارية وأهميتها في تحقيق التنمية المستدامة والشاملة.
٤. إعدادا صف ثان من القيادات الإدارية في الأجهزة الحكومية قادرة على تحليل وفهم ووصف الواقع الإداري وسبل التعامل معه.
٥. تعزيز التوجه نحو بناء ثقافة تنظيمية تعتمد على العمل الجماعي والإنجاز والشفافية والتعلم وفاعلية الاتصال والتفكير الاستراتيجي.
٦. تعزيز الوعي بأخلاقيات العمل القيادي الإداري وتطبيقات القيم المهنية من خلال تطوير الحالات الإدارية وتوثيق تجارب العمل الحكومي .

● مخرجات البرنامج

١. المعرفة والفهم

- أ. الإلمام بالمعارف والمعلومات الحديثة في مجال الحوكمة في القطاع العام والسياسات العامة.
- ب. اكتساب معرفة علمية عن استراتيجيات تطبيق الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة.
- ج. التعرف على المؤشرات والمقاييس العالمية والمتقدمة في مجال الحوكمة والسياسات العامة.

٢. المهارات الذهنية

- أ. القدرة على ربط المعلومات وتحليلها عند التعامل مع السياسات العامة.
- ب. القدرة على حل المشاكل الناجمة عن تحديات تطبيق الحوكمة في القطاع العام.
- ج. ربط النظرية بالتطبيق في التعامل مع المتغيرات في موضوعات الحوكمة والسياسات العامة.

٣. المهارات المهنية والعملية

- أ. إتقان المهارات الإدارية الأساسية والمتقدمة في الحوكمة في القطاع العام والسياسات العامة على المستوى القيادي والتنفيذي.
- ب. استخدام الوسائل الحديثة للارتقاء بالممارسة المهنية في الحوكمة وتحليل السياسات العامة للقيادات الإدارية وللتنفيذيين.
- ج. تطوير وتقييم أساليب تطبيق الحوكمة وتحليل السياسات العامة في الأجهزة الحكومية وغير الحكومية؛ بما يتوافق مع رؤية للملكة ٢٠٣٠م وأهداف الدولة الإستراتيجية.

٤. المهارات العامة

- أ. القدرة على الاتصال الفعال مع المستويات الإدارية المختلفة في الأجهزة الحكومية وغير الحكومية وصنّاع القرار.
- ب. التنظيم والتوزيع الفعال للمهام والمسؤوليات.
- ج. الإلمام بطرق اتخاذ القرارات داخل المجموعات وفرق العمل في مختلف الظروف.
- د. تعزيز مهارات التكيف مع الظروف الصعبة وإدارة الأزمات وإدارة التغيير.

● المستفيدون من البرنامج

- أ. القطاع الحكومي والعام (الوزارات، الهيئات والمصالح، والدواوين، والرئاسات، والأمانات).
- ب. المؤسسات العامة (المدنية والعسكرية).
- ج. القطاع الخاص

د. المجالس الاستشارية والمحلية والوطنية.

هـ. المنظمات غير الهادفة للربح.

و. مؤسسات المجتمع المدني.

● فرص التوظيف المتاحة

هناك مجالات واسعة للمختص في مجال الحوكمة والسياسات العامة سواء على المستوى التنفيذي والاستراتيجي، حيث يسهم برنامج الماجستير التنفيذي في الحوكمة والسياسات العامة في تطوير مهارات ومعارف المختصين في مجال الحوكمة وتحليل السياسات العامة لكي يقوموا بدورهم القيادي الاستراتيجي في مجالات عملهم سواء في القطاع الحكومي أو العام، أو القطاع الخاص، أو القطاع غير الربحي.

● شروط القبول :

إضافة إلى شروط القبول الواردة في اللائحة الموحدة للدراسات العليا في الجامعات السعودية والقواعد والإجراءات التنظيمية والتنفيذية للدراسات العليا في جامعة الملك سعود، فإن القسم يشترط الالتحاق بالبرنامج التالي :

١. أن يكون المتقدم حاصلاً على شهادة البكالوريوس من جامعة موصى بها من قبل وزارة التعليم بالمملكة العربية السعودية في تخصصات ذات العلاقة مثل (الإدارة العامة، الاقتصاد، المحاسبة، العلوم السياسية، القانون، المالية)، بتقدير لا يقل عن (جيد).

٢. أن يكون لدى المتقدم خبرة عملية لا تقل عن (سنة) في العمل الحكومي أو القطاع الخاص.

● الفئة المستهدفة من البرنامج

طلاب طالبات كلاهما

● مواعيد الدراسة

❖ خلال الفترة المسائية على مدار الأسبوع، وكذلك خلال عطلة نهاية الأسبوع في يومي الجمعة والسبت.

● تكلفة الوحدة الدراسية

❖ (٢٤٠٠) ريال للوحدة الدراسية.

● متطلبات الحصول على الدرجة

❖ خيار المقررات الدراسية

○ أن يجتاز الطالب (٣٩) وحدة دراسية من مقررات الماجستير.

● الهيكل العام للبرنامج

❖ خيار المقررات الدراسية

○ عدد الوحدات المطلوبة (٣٩) وحدة دراسية متضمنة بحث تطبيقي على النحو التالي:

نوع المقررات	عدد المقررات	عدد الوحدات المطلوبة
مقررات إجبارية	(١١)	وحدة دراسية (٣٣)
بحث تطبيقي	(١)	وحدات دراسية (٦)
المجموع	(١٢)	وحدة دراسية (٣٩)

• الخطة الدراسية للبرنامج

❖ المستوى الأول

م	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر	عدد الوحدات الدراسية	متطلب سابق
١	٥٠٠ حكم	الحكومة في القطاع العام	٣ (٠+٣)	
٢	٥٠١ حكم	العملة والتنمية المستدامة	٣ (٠+٣)	
٣	٥٠٢ حكم	موضوعات في الإدارة	٣ (٠+٣)	
٤	٥٠٣ حكم	تحليل السياسات العامة	٣ (٠+٣)	
		المجموع	(١٢) وحدات دراسية	

❖ المستوى الثاني

م	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر	عدد الوحدات الدراسية	متطلب سابق
١	٥١٠ حكم	الميزانية العامة	٣ (٠+٣)	
٢	٥١١ حكم	للمؤسسات والكفاءة التنظيمية	٣ (٠+٣)	
٣	٥١٢ حكم	موضوعات مختارة في التنمية المحلية	٣ (٠+٣)	
٤	٥١٣ حكم	القانون الإداري والدستوري	٣ (٠+٣)	
		المجموع	(١٢) وحدات دراسية	

❖ المستوى الثالث

م	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر	عدد الوحدات الدراسية	متطلب سابق
١	٥٢٠ حكم	إدارة لمالية العامة	٣ (٠+٣)	
٢	٥٢١ حكم	قضايا معاصرة في إدارة القطاع العام	٣ (٠+٣)	
٣	٥٢٢ حكم	الإدارة والتخطيط الاستراتيجي	٣ (٠+٣)	
		المجموع	(٩) وحدات دراسية	

❖ المستوى الرابع

م	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر	عدد الوحدات الدراسية	متطلب سابق
٤	٥٩٩ حكم	بحث تطبيقي	٦ (١٢+٠)	
		المجموع	(٦) وحدات دراسية	
		الإجمالي	(٣٩) وحدة دراسية	

• وصف مقررات البرنامج:

٣ (٠+٣)	الحوكمة في القطاع العام	٥٠٠ حكم
يتناول المقرر مفهوم وعناصر الحوكمة في القطاع العام، والفرق بين الحوكمة في القطاع العام والخاص، واستعراض مؤشرات الحوكمة، ومفهوم الحوكمة الرشيدة، والمشاركة والشفافية في إدارة الشأن العام، واستعراض تجارب دولية متميزة في مجال الحوكمة في القطاع العام، ومستويات تطبيق عناصر الحوكمة في المملكة، مع تحليل لمؤشرات الحوكمة، ومستويات تطبيق عناصر الحوكمة في المملكة.		
٣ (٠+٣)	العولمة والتنمية المستدامة	٥٠١ حكم
يتناول المقرر تداعيات العولمة والاقتصاد السياسي الدولي على الجوانب الجوهرية والإجرائية لصنع السياسات العامة وتبني الحوكمة في القطاع العام في الدول النامية، والاقتصاد السياسي الدولي وعلاقته بالتنمية العالمية، وأثر وتأثير المنظمات الدولية والمنظمات على السياسة العامة المحلية والتنمية المستدامة في الدول، والعلاقة بين الحوكمة الرشيدة والتنمية المستدامة والشاملة والمتوازنة.		
٣ (٠+٣)	موضوعات في الإدارة	٥٠٢ حكم
يتناول المقرر التطور التاريخي للإدارة، واستعراض الأساليب الإدارية المختلفة في إدارة المنظمات في القطاع العام، ومبادئ ومفهوم وأهمية التخطيط الإداري، وبناء القادة في القطاع العام، ومفهوم المركزية واللامركزية، وإدارة التغيير في المنظمات العامة.		
٣ (٠+٣)	تحليل السياسات العامة	٥٠٣ حكم
يتناول المقرر مفهوم وعناصر السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفهم شامل للجوانب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعناصر التي يجب الأخذ بها في إعداد سياسة عامة ذات جودة وتحقق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والتنمية، إضافة إلى التدريب على مهارات تصميم وتحليل السياسة العامة، وطرق إعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة.		
٣ (٠+٣)	الميزانية العامة	٥١٠ حكم
يتناول المقرر دراسة للفكر المالي والوظيفة المالية الحكومية، بما في ذلك دراسة النفقات والإيرادات العامة وبنودها وأنواع ودور السياسات المالية في تحقيق أهداف التنمية الشاملة. أيضاً، يدرس المقرر أساليب إدارة الميزانية العامة، وأساليب حوكمة الميزانية العامة، وسبل تعزيز كفاءة وفعالية عملية الميزانية العامة، وإدارة الإيرادات والمصروفات العامة، وأساليب محاربة الفساد الإداري والمالي، ومفهوم المحاسبة والمساءلة في إدارة الميزانية العامة.		
٣ (٠+٣)	المؤسسات والكفاءة التنظيمية	٥١١ حكم
يتناول المقرر تطور مفهوم المؤسساتية، وتحليل نظريات المؤسساتية الكلاسيكية والجديدة، والفرق بين نظرية المؤسساتية وغيرها من النظريات الإدارية، ومقومات (عناصر) العمل للمؤسساتي، والتحديات التي تواجه المنظمات في تبني مفهوم ومبادئ المؤسساتية، وأساليب تحليل الثقافة التنظيمية، وتحليل العلاقة بين المؤسساتية والكفاءة التنظيمية وجودة مخرجات العمل الحكومي.		
٣ (٠+٣)	موضوعات مختارة في التنمية المحلية	٥١٢ حكم
يتناول المقرر التنمية الاقتصادية والبشرية في المملكة، والأهداف الإنمائية الألفية وتطبيقها في المملكة، وتحليل أداء المملكة في مؤشرات التنمية العالمية، واعداد وتنفيذ وقياس نتائج الخطط التنموية في المملكة، واستعراض مفهوم وعناصر التنمية المحلية، وأساليب تحليل الخطط التنموية وقياس مخرجاتها. أيضاً، يتناول المقرر تأثير القضايا العالمية الرئيسية على السياسة العامة المحلية، والسياسات العامة العالمية وصناعتها وتأثيراتها على السياسات العامة المحلية.		
٣ (٠+٣)	القانون الإداري والدستوري	٥١٣ حكم
يتناول المقرر عناصر ومفهوم القانون الإداري والدستوري، والسلطات التشريعية والتنفيذية والقضائية في المملكة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة التشريعات والأنظمة الحكومية، واستعراض العلاقة بين العملية النظامية والتنظيمية والتشريعية وبين الحوكمة في القطاع العام وتحليل السياسات العامة في المملكة.		

٣ (٠+٣)	إدارة المالية العامة	٥٣٠ حكم
يتناول المقرر فاعلية وكفاءة إدارة المالية العامة في المملكة العربية السعودية، وإصلاح المالية العامة في المملكة، والتخطيط المالي والاستثمار في القطاع العام، وإدارة الدين العام، والفرق بين المالية العامة والمالية الخاصة، والمركزية واللامركزية المالية، ومفهوم الخصخصة وأنواعه، والتنوع الاقتصادي، والعلاقة بين القطاع العام والخاص في الجوانب الاستثمارية، واستعراض مفهوم الحاجات العامة ونظرية الخيارات العامة، ودور الحكومة في الأنشطة الاقتصادية، والسياسات المالية والنقدية.		
٣ (٠+٣)	قضايا معاصرة في إدارة القطاع العام	٥٣١ حكم
يتناول المقرر القضايا المعاصرة في إدارة القطاعين الحكومي والعام في المملكة، والتطور الفكري والمفاهيمي في إدارة القطاع العام في المملكة، واستعراض مسيرة الإصلاح المؤسسي والإداري في المملكة، ومفهوم وعناصر رؤية المملكة ٢٠٣٠، حوكمة رؤية ٢٠٣٠، ونظريات وأساليب الإصلاح الإداري والمؤسسي.		
٣ (٠+٣)	الإدارة والتخطيط الاستراتيجي	٥٣٢ حكم
يتناول المقرر المفاهيم المختلفة للإدارة الاستراتيجية ومراحل تطورها والعلاقة بين الإدارة والتخطيط الاستراتيجي، وإظهار أهميتها في عالم المتغيرات والبيئة المعقدة وضرورة مواجهة التغيرات غير المتوقعة في البيئة المحيطة، كذلك دراسة متطلبات الإدارة الاستراتيجية وعملياتها كالتفكير والقيادة الاستراتيجية والتخطيط الاستراتيجي، والتركيز على التحليل والتخطيط الاستراتيجي من حيث تحليل البيئة الداخلية والخارجية ورسم توجه الاستراتيجية والرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية، وخطة التنفيذ والمتابعة مما في ذلك تحديد مؤشرات الأداء الاستراتيجية.		
٦ (١٢+٠)	بحث تطبيقي	٥٩٩ حكم
يتناول المقرر دراسة في أساليب وطرق الدراسات التطبيقية والبحث العلمي (الكمي والنوعي)، مع التركيز على عملية تصميم الدراسات والبحوث العلمية التطبيقية التي تتناول القضايا المعاصرة، وجمع وتحليل المعلومات باستخدام البرامج الإحصائية المناسبة، والتوصل إلى نتائج معينة وتفسير العلاقات المتداخلة بين المتغيرات. والتفرقة بين الدراسات والاستشارات والبحوث، وطرق إعداد وتصميم الدراسات والاستشارات الإدارية. وإجراء بحث تطبيقي لمشكلة معينة في مجال الحوكمة والسياسات العامة.		

Ministry of education
King Saud University
Deanship of Graduate Studies



College of Business Administration
Department of Public Administration

**Executive Master in Governance and Public Policies
(Non-Thesis Option)**

1441 AH / 2020 G

Executive Master in Governance and Public Policies (Non-Thesis Option), Department of Public
Administration, College of Business Administration, 1441 AH / 2020 G

• Introduction

The College of Business Administration was established in 1959 as the College of Commerce, and Public Administration Department was established in 1979. Since then, the college has adopted high level of education, which resulted in the graduation of a number of administrative and political leaders at the public and private organizations. As a result of developments at the local and international level, many subjects have become important, such as governance and public policies, which makes the adoption of new programs that offer these topics a necessity.

The new program offers governance and public policy as the theme of the program. The governance and public policy program cover general policies of the important topics, which had not been addressed adequately. Additionally, few programs in the region have been introduced that cover governance and policy analysis, which makes the new program unique. This program contains important subjects such as good governance, policy analysis and implementation in the public and private organizations.

• Degree's Name:

- ❖ Executive Master in Governance and Public Policies.

• Program's Language:

- ❖ Arabic language.

• Significance and Justifications of Program Creation:

1. Developing administrative leaders in the field of governance in the public sector and public policy analysis, using practical and scientific methods in policy analysis and problem solving.
2. Improve the skills of those enrolled in the program by applying a flexible system of implementation to suit the working conditions for those wishing to develop their scientific and applied skills from different sectors.
3. Find a link between King Saud University and government and nongovernment institutions.
4. The contribution of the program in providing specialists and government officials with the necessary skills to implement the initiatives of the Kingdom of Saudi Arabia Vision 2030, and the implementation of models and frameworks of governance in the public sector, in order to achieve the goals of the Kingdom of Saudi Arabia Vision 2030.

• Program's Vision:

Build local and regional leaders specializing in preparing and implementing principles of governance in the public sector and analyzing public policies.

- **Program's Mission :**

The development of administrative leadership capacity in the public sector, private sector and non-profit organizations through the provision of scientific and practical application.

- **Program's Objectives:**

1. To meet the growing needs of government officials to develop their abilities, skills and knowledge and learn about the new developments in the field of governance and public policies; and to raise the efficiency and effectiveness of governmental and non-governmental institutions.
2. To provide participants with the analytical skills of public and private policies that enable them to carry out their roles of leadership and priorities of the national issues and challenges, and how to deal with them.
3. The promotion of the concept of governance, and the importance of governance in the promotion of the government performance and development.
4. The preparation of the administrative leaders to become capable of managing the development and solving problems in their organizations.
5. Strengthening the movement toward building an organizational culture based on collective action, delivery, transparency, learning and effective communication, and strategic thinking.
6. Promote awareness of the ethics of administrative leadership work and applications of professional values through the development of administrative cases and documenting the experience of government work.

- **Program Outcomes**

- A. Knowledge and Learning**

- i. Learn recent knowledge and information in the field of public sector governance and public policies.
- ii. Gain scientific knowledge of strategies for applying governance in the public sector and analyzing public policies.
- iii. Learn about the international indicators and standards in the field of governance and public policies.

- **Program Beneficiaries:**

- A. The government and public sector (ministries, departments, general authorities).
- B. Public institutions (civil and military).
- C. Private sector.
- D. National and local Councils Members (Shura, regional and local councils).
- E. Non-profit organizations.

F. The institutions of civil society.

● **Employment Opportunities Available**

There is a wide range of opportunities in governance and policy analysis both at the operational or strategic level of the government and nongovernment sectors. The executive program in governance and policy analysis sets to contribute to the development of professionals in the governing process and policy analysis; in addition to jobs specialized in in the field of governance and public policies in both public or private sector.

● **Admission requirements:**

1. The applicant must have a bachelor's degree from a university recommended by the Ministry of Education in the Kingdom of Saudi Arabia in related disciplines such as (public administration, economics, accounting, political science, law, finance), with a grade of no less than (good).
2. The applicant should have at least one-year work experience.

● **Program's Targeted Group**

Male students Female students Both male and female students

● **Timetable:**

- ❖ In the afternoon throughout the week, including Friday and Saturday.

● **Study Unit Fee:**

- ❖ (SAR2400) per study unit.

● **Requirements for obtaining the Degree:**

- ❖ **Non-thesis Option**
 - Passing (39) study units of the Master's courses including applied research.

● **Program General Structure:**

- ❖ **Non-thesis Option**
 - Number of required units is (39) study units including applied research as follows:

Type of Courses	No. of Courses	No. of Units Required
Core Courses	(11)	(33) study units
Applied Research	(1)	(6) study units
Total	(12)	(39) study units

• Program's Study Plan

❖ First Level:

#	Course Code	Name	No. of Study Units	Pre-requisite
1	GOV 500	Governance in the Public Sector	3 (3 + 0)	
2	GOV 501	Globalization & Sustainable Development	3 (3 + 0)	
3	GOV 502	Topics in Management	3 (3 + 0)	
4	GOV 503	Public Policy Analysis	3 (3 + 0)	
Total			(12) study units	

❖ Second Level:

#	Course Code	Name	No. of Study Units	Pre-requisite
1	GOV 510	Public Budget	3 (3 + 0)	
2	GOV 511	Institutionalism & Organizational Efficiency	3 (3 + 0)	
3	GOV 512	Selected Topics in Local Development	3 (3 + 0)	
4	GOV 513	Constitutional & Administrative Law	3 (3 + 0)	
Total			(12) study units	

❖ Third Level:

#	Course Code	Name	No. of Study Units	Pre-requisite
1	GOV 530	Public Finance Management	3 (3 + 0)	
2	GOV 531	Contemporary Issues on Managing the Public Sector	3 (3 + 0)	
3	GOV 532	Management & Strategic Planning	3 (3 + 0)	
Total			(9) study units	

❖ Fourth Level:

#	Course Code	Name	No. of Study Units	Pre-requisite
1	GOV 599	Applied Research	6 (0 + 12)	
Total			(6) study units	
The General Total			(39) study units	

• **Program Courses Description:**

GOV 500	Governance in the Public Sector	3 (3 + 0)
<p>The course addresses the concept and elements of governance in the public sector, the difference between governance in the public and private sector, a review of governance indicators, the concept of good governance, participation and transparency in managing public affairs, a review of distinct international experiences in the field of governance in the public sector, levels of application of the elements of governance in the Kingdom, With an analysis of the indicators of governance, and the levels of application of elements of governance in the Kingdom.</p>		
GOV 501	Globalization & Sustainable Development	3 (3 + 0)
<p>The course deals with the implications of globalization and the international political economy on the fundamental and procedural aspects of public policy making and the adoption of governance in the public sector in developing countries, the international political economy and its relationship to global development, the impact and impact of international organizations and organizations on local public policy and sustainable development in countries, and the relationship between good governance and sustainable development Comprehensive and balanced.</p>		
GOV 502	Topics in Management	3 (3 + 0)
<p>The course deals with the historical development of management, a review of the various administrative methods in managing organizations in the public sector, principles, concept and importance of management planning, building leaders in the public sector, the concept of centralization and decentralization, and managing change in public organizations.</p>		
GOV 503	Public Policy Analysis	3 (3 + 0)
<p>The course deals with the concept and elements of public policies, methodological methods in analyzing public policies, analysis, discussion and comprehensive understanding of the important aspects of the policy making process, the elements that must be taken in preparing a general policy of quality and achieving the economic and social goals of the state, and the relationship between public policy making and development, In addition to training in the skills of designing and analyzing public policy, and ways to prepare, approve, implement and follow up on public policies in the Kingdom.</p>		
GOV 510	Public Budget	3 (3 + 0)
<p>The course deals with a study of financial thought and government financial function, including a study of public expenditures and revenues and their items, types and role of financial policies in achieving overall development goals. The course also examines general budget management methods, general budget governance methods, ways to enhance the efficiency and effectiveness of the general budget process, managing revenue and general expenses, methods of fighting administrative and financial corruption, and the concept of accounting and accountability in managing the public budget.</p>		

GOV 511	Institutional & Organizational Efficiency	3 (3 + 0)
<p>The course deals with the development of the concept of institutionalization, analysis of classic and new institutional theories, the difference between institutional theory and other management theories, the foundations (elements) of institutional work, challenges facing organizations in adopting the concept and principles of institutionalism, methods of organizational culture analysis, analysis of the relationship between institutional and organizational efficiency and quality Government work outputs.</p>		
GOV 512	Selected Topics in Local Development	3 (3 + 0)
<p>The course deals with economic and human development in the Kingdom, the Millennium Development Goals and their application in the Kingdom, analyzing the Kingdom's performance in global development indicators, preparing, implementing and measuring the results of development plans in the Kingdom, reviewing the concept and elements of local development, methods of analyzing development plans and measuring their outputs. Also, the course addresses the impact of major global issues on local public policy, global public policy and industry, and their implications for local public policies.</p>		
GOV 513	Constitutional & Administrative Law	3 (3 + 0)
<p>The course deals with the elements and concept of administrative and constitutional law, legislative, executive and judicial authorities in the Kingdom, methods of preparing, approving, implementing and following-up government legislation and regulations, reviewing the relationship between the formal, organizational and legislative process and between public sector governance and analyzing public policies in the Kingdom.</p>		
GOV 530	Public Finance Management	3 (3 + 0)
<p>The course deals with the effectiveness and efficiency of public finance management in the Kingdom of Saudi Arabia, public finance reform in the Kingdom, financial planning and investment in the public sector, public debt management, the difference between public finance and private finance, centralization and financial decentralization, the concept of privatization and its types, economic diversification, and the relationship between the sector Public and private investment aspects, reviewing the concept of public needs and the theory of public options, the government's role in economic activities, and fiscal and monetary policies.</p>		
GOV 531	Contemporary Issues on Managing the Public Sector	3 (3 + 0)
<p>The course addresses contemporary issues in government and public sector management in the Kingdom, the intellectual and conceptual development in public sector management in the Kingdom, a review of the process of institutional and administrative reform in the Kingdom, the concept and elements of the Kingdom's 2030 vision, governance of 2030 vision, and theories and methods of administrative and institutional reform.</p>		

GOV 532	.Management & Strategic Planning	3 (3 + 0)
<p>The course deals with the different concepts of strategic management and its stages of development and the relationship between management and strategic planning, and showing its importance in the world of variables and the complex environment and the need to face unexpected changes in the surrounding environment, as well as studying the requirements of strategic management and its operations such as thinking and strategic leadership and strategic planning, and focus on analysis and strategic planning in terms of analysis The internal and external environment, drawing the strategic direction, vision, mission, strategic goals, implementation and follow-up plan, including setting strategic performance indicators.</p>		
GOV 599	Applied Research	6 (0 + 6)
<p>The course deals with the study of methods of applied studies and scientific research (quantitative and qualitative), with a focus on the process of designing studies and applied scientific research that address contemporary issues, collecting and analyzing information using appropriate statistical programs, arriving at specific results and explaining the interrelationships between variables. And the distinction between studies, consultations and research, and methods for preparing and designing studies and management consulting. And conducting applied research for a specific problem in the field of governance and public policies.</p>		