



الفصل : 441

الكلية : إدارة الأعمال

ساعات الخطة : 42

الدرجة العلمية : الماجستير التنفيذي

القسم : الإدارة العامة (دراسات عليا)

مستوى الطالب : عدد الساعات المجتازة

نوع الخطة : رئيسي

التخصص : EMPA-10 الإدارة العامة التنفيذي

الجنس : كليهما

نظام الدراسة : المقررات

الإصدار : 2

الفئة : متطلبات التخصص	42 ساعة
إجبارية (1)	42 ساعة

الأول						
رقم المقرر	المقرر	س	مع	مس	سع	متطلب
500 درع	الإدارة العامة السعودية من منظور مقارن	3				
502 درع	القيادة التنفيذية والريادة الحكومية	3				
503 درع	السلوك التنظيمي وتطوير المنظمات	3				
9						

الثاني						
رقم المقرر	المقرر	س	مع	مس	سع	متطلب
505 درع	إدارة الموارد البشرية في المنظمات الحكومية	3				
507 درع	صنع القرارات وصياغة السياسات العامة	3				
6						

الثالث						
رقم المقرر	المقرر	س	مع	مس	سع	متطلب
501 درع	أخلاقيات الإدارة العامة والحوكمة	3				
504 درع	إدارة وتقييم البرامج والمشروعات الحكومية	3				
506 درع	إدارة الأداء في المنظمات العامة	3				
9						

الرابع						
رقم المقرر	المقرر	س	مع	مس	سع	متطلب
508 درع	التمويل العام والشراكة مع القطاع الخاص	3				
510 درع	الحكومة الإلكترونية	3				
6						

الخامس						
رقم المقرر	المقرر	س	مع	مس	سع	متطلب
509 درع	الإدارة الاستراتيجية	3				
511 درع	التحليل الكمي للقيادات التنفيذية	3				
6						

السادس						
رقم المقرر	المقرر	س	مع	مس	سع	متطلب
599 درع	مشروع بحث	6				
6						

٣/٤/٣٠٧٦٢٥

١٤٤٣/١١/٣٠

• وصف مقررات البرنامج:

عدد الوحدات (٣ + ٠)	الإدارة العامة السعودية من منظور مقارن	درع ت - ٥٠٠
وصف للتطور التاريخي والوضع الراهن للبيئة السياسية والإدارة الحكومية وعملية صنع السياسات العامة في المملكة العربية السعودية. يجمع المقرر بين التحليل الأكاديمي والنظرة الواقعية للعمل الحكومي، ويتم استعراض تجارب ونماذج الإدارة العامة في دول المتقدمة والنامية.		
عدد الوحدات (٣ + ٠)	اخلاقيات الإدارة العامة والحوكمة	درع ت - ٥٠١
تعريف المشاركين بدور الأخلاق المهنية في ممارسة السلطة العامة، والقضايا الأخلاقية ومواجهتها في بيئة العمل الحكومية وتحديد السلوك السليم. ويشمل المقرر موضوعات مثل ضغط الوقت، الولاءات المتنازعة، الصراعات بين المهام، تأثيرات الإجراءات البيروقراطية، طبيعة السلطة، الاختلافات الثقافية، وكذلك يحتوي المقرر أيضاً على نماذج الحوكمة، الحوكمة في الإدارة العامة، الحوكمة الجيدة، الحوكمة المحلية.		
عدد الوحدات (٣ + ٠)	القيادة التنفيذية والريادة الحكومية	درع ت - ٥٠٢

أسس القيادة ونظرياتها وتطورها، ودراسة الأساليب والأنماط القيادية السائدة، ودراسة دور القيادة الإدارية في تحقيق المنظمة لأهدافها، وإظهار أهمية القيادة في المنظمة والفروق بين القائد والمدير، والمهارات اللازمة لتطوير القائد الإداري للقيام بدوره على أكمل وجه، وتحليل لوضع القيادات الإدارية الراهن والمشكلات التي تعترضهم في القطاع العام. كذلك مفهوم الريادة الحكومية ونماذجها وآليات تحقيقها.

درع ت - ٥٠٣	السلوك التنظيمي وتطوير المنظمات	عدد الوحدات (٣ + ٠)
-------------	---------------------------------	------------------------

دراسة السلوك الإنساني في المنظمات وتطوير المهارات التحليلية في تشخيص وحل المشكلات السلوكية في العمل، من خلال دراسة الموضوعات المتعلقة بالإدراك والشخصية، والدوافع، والتعلم، والقيم والاتجاهات، وديناميكيات الجماعة، والاتصال، وكذلك تعريف الطالب بالاستراتيجيات المختلفة لتطوير المنظمات بما في ذلك تدخلات علم السلوك.

درع ت - ٥٠٤	إدارة وتقويم البرامج والمشروعات الحكومية	عدد الوحدات (٣ + ٠)
-------------	--	------------------------

التعريف بعملية وطرق تقويم المشروعات العامة وتقدير التأثير النهائي لها. ويركز المقرر على رفع قدرة القاديين على تحديد ومتابعة ما إذا كان البرنامج، التنظيم، أو السياسة تحقق اهدافها من خلال التنفيذ، والتأكد من تحقق التأثير المطلوب.

درع ت - ٥٠٥	إدارة الموارد البشرية في المنظمات الحكومية	عدد الوحدات (٣ + ٠)
-------------	--	------------------------

المبادئ والمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية في المنظمات الحكومية، بما في ذلك دور إدارات الموارد البشرية في التعامل مع الموارد البشرية والأساليب المستخدمة لتوفير الأفراد الأكفاء والإبقاء عليهم وتنمية مهاراتهم، وتوفير المناخ المناسب لهم لأداء واجباتهم على أفضل وجه، والقضايا والمشكلات وكيفية التغلب عليها.

درع ت - ٥٠٦	إدارة الأداء في المنظمات العامة.	عدد الوحدات (٣ + ٠)
-------------	----------------------------------	------------------------

التعريف بعملية ادارة وقياس الاداء في المنظمات الحكومية. سيتم استعراض نظريات رفع الاداء مع التركيز على التطبيقات العملية، كما سيتم مناقشة التطوير في سياسات وبرامج التوظيف في القطاع العام. ويشتمل المقرر على موضوعات الاختيار والتوظيف، التطوير والتدريب، التحفيز، الرواتب، تقويم الاداء، والانضباط.

درع ت - ٥٠٧	صنع القرارات وصياغة السياسات العامة	عدد الوحدات (٣ + ٠)
-------------	-------------------------------------	------------------------

نظريات صنع القرارات، وطرق حل المشكلات في المنظمات الإدارية، وآليات صنع القرارات في الأجهزة الإدارية السعودية عن طريق دراسة الحالات. تقديم نظرة شاملة لعملية صنع السياسات العامة في المملكة العربية السعودية، ويعرض لتجارب ونماذج صنع السياسات العامة والفرص والتحديات التي تواجه صناعات القرار الحكومي في تنفيذ السياسات، وبنقاش الخطط التنموية الوطنية وكيفية زيادة فاعلية تنفيذها والمعوقات التي تعترضها.

درع ت - ٥٠٨	التمويل العام والشراكة مع القطاع الخاص	عدد الوحدات (٣ + ٠)
-------------	--	------------------------

تقديم شرح لمفهوم المالية العامة، وأنشطة الإدارة المالية العامة، الموازنة، الضريبة، التخطيط للعوائد، والمهارات التحليلية للرقابة المالية. والتركيز عن الإنفاق الحكومي ودورة الميزانية والتحليل المحاسبي والقانوني للميزانية. ويتناول المقرر استراتيجيات الشراكة بين القطاع العام والخاص لتعزيز سياسات المالية العامة.

درع ت - ٥٠٩	الإدارة الاستراتيجية	عدد الوحدات (٣ + ٠)
-------------	----------------------	------------------------

مناقشة مرتكزات الإدارة الاستراتيجية في القطاعات العامة، ويتضمن: صياغة الرسالة والرؤية، والقيم، ووضع الأهداف طويلة الأجل، وترجمة الأهداف والمبادرات مع وضع مقاييس الأداء، وتصميم الهياكل التنظيمية، وتشكيل الثقافة التنظيمية الداعمة لذلك، وكذلك تحليل التحديات المؤسساتية التي تواجه قادة القطاع العام في تصميم وتنفيذ استراتيجية المنظمة.		
درع ت - ٥١٠	الحكومة الالكترونية	عدد الوحدات (٣ + ٠)
تطوير المهارات الأساسية في مجال ادارة المعلومات للقياديين في القطاع العام. ويستعرض دور نظم المعلومات في عملية صنع القرار، كما يتطرق المقرر الى مناقشة دور الحكومة الإلكترونية في رفع اداء الأجهزة الحكومية وتوسيع المشاركة الشعبية ويتضمن على وجه التحديد مناقشة الأسس التنظيمية ونظم إدارة المعلومات وأنواع النظم الحاسوبية وادوات مساندة صنع القرار والوسائل التحليلية لتطبيق الحكومة الإلكترونية.		
درع ت - ٥١١	التحليل الكمي للقيادات التنفيذية	عدد الوحدات (٣ + ٠)
توضيح كيفية استخدام المعلومات وطرق البحث الكمي والنوعي لمساندة صناع القرار في القطاع الحكومي، ويهدف لتطوير مهارات الطلاب في البحث والتحليل الإحصائي لتمكينهم من صنع القرارات.		
درع ت - ٥٩٩	مشروع بحث	عدد الوحدات (٣ + ٣)
تمكين الطالب من توظيف المعارف والمهارات التي تعلمها في مقررات البرنامج في تحليل القضايا الحرجة والتحديات التي تواجههم في مكان العمل وتقديم الحلول الابداعية.		