

الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق	درع ٥٠٠
يتناول المقرر التطور التاريخي للإدارة، واستعراض النظريات الإدارية المختلفة في إدارة المنظمات في القطاع العام. إضافة الى ذلك، يستعرض المقرر مبادئ الإدارة والعديد من المفاهيم المتعلقة بالإدارة كالمركزية واللامركزية وإدارة التغيير.	
إدارة الموارد البشرية	درع ٥١٣
يستعرض المقرر المبادئ والمفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية في المنظمات الحكومية، بما في ذلك دور إدارات الموارد البشرية في التعامل مع الموارد البشرية والأساليب المستخدمة لتوفير الأفراد الأكفاء والإبقاء عليهم وتنمية مهاراتهم، وتوفير المناخ المناسب لهم لأداء واجباتهم على أفضل وجه، والقضايا والمشكلات وكيفية التغلب عليها.	
السلوك التنظيمي	درع ٥٣٠
دراسة السلوك الإنساني في المنظمات وتطوير المهارات التحليلية في تشخيص وحل المشكلات السلوكية في العمل، من خلال دراسة الموضوعات المتعلقة بالإدراك والشخصية، والدوافع، والتعلم، والقيم والاتجاهات، وديناميكيات الجماعة، والاتصال، وكذلك تعريف الطالب بالاستراتيجيات المختلفة لتطوير المنظمات بما في ذلك تدخلات علم السلوك.	
أساليب البحث العلمي	درع ٥٣٦
يتضمن المقرر الحديث عن مفهوم وفلسفة البحث العلمي. إضافة الى ذلك، يتطرق المقرر الى استعراض مناهج البحث العلمي المختلفة. علاوة على أسس وعناصر البحث العلمي ابتداءا بتحديد المشكلة وبناء أدبيات الدراسة وقياس المتغيرات ليتمكن الطالب من كتابة بحث متكامل.	
التحليل الكمي في الإدارة العامة	كمي ٥٣٥
توضيح كيفية استخدام المعلومات وطرق البحث الكمي والنوعي لمساعدة صناع القرار في القطاع الحكومي، ويهدف لتطوير مهارات الطلاب في البحث والتحليل الإحصائي لتمكينهم من صنع القرارات.	
إدارة المعلومات ودعم القرارات	درع ٥٤٢

<p>دور البيانات وتقنية المعلومات في دعم المنظمات في القطاع العام، أهمية المعلومات التقنية الأساسية للمدراء العاملين كصانعي قرار، كذلك الحكومة الإلكترونية وما تتضمنه السياسات والإجراءات الحديثة الناتجة عن تزايد التفاعل المهم بين تطور تقنية المعلومات وعملية إدارة شؤون الدولة مثل التشفير، سرية المعلومات، التطبيقات الرقمية، تقنية المعلومات والأمن الوطني. وأخيرا المبادئ الضرورية لإدارة المعرفة، والفرق بين المعرفة والمعلومات، والربط بين ثقافة المنظمة وأصول المعرفة الضمنية والواضحة، واستغلال هذا المصدر لكسب ميزة تنافسية.</p>	
<p>المالية والموازنة العامة</p>	<p>درع ٥٤٠</p>
<p>يتضمن المقرر شرح لمفهوم المالية العامة، وأنشطة الإدارة المالية العامة، الموازنة، الضريبة، التخطيط للعوائد، والمهارات التحليلية للرقابة المالية. والتركيز عن الإنفاق الحكومي ودورة الميزانية. ويتناول المقرر استراتيجيات الشراكة بين القطاع العام والخاص لتعزيز سياسات المالية العامة.</p>	
<p>التطوير التنظيمي</p>	<p>درع ٥٤٥</p>
<p>القضايا المعاصرة في تطوير المنظمات سواء على الجانب الفكري الفلسفي أو الممارسة العملية من خلال محاور تطوير المنظمة والمتمثلة بالإنسان والتقنية الهيكل. التحديات التي تواجهها المنظمات العامة والخاصة في المملكة في مجال التغيير والتطوير وكيفية التعامل معها.</p>	
<p>أخلاقيات الوظيفة العامة</p>	<p>درع ٥٤٤</p>
<p>تعريف المشاركين بدور الأخلاق المهنية في ممارسة السلطة العامة، والقضايا الأخلاقية ومواجهتها في بيئة العمل الحكومية وتحديد السلوك السليم. ويشمل المقرر موضوعات مثل ضغط الوقت، الولاعات المتنازعة، الصراعات بين المهام، تأثيرات الإجراءات البيروقراطية، طبيعة السلطة، الاختلافات الثقافية، وكذلك يحتوي المقرر أيضاً على نماذج الحوكمة، الحوكمة في الإدارة العامة، الحوكمة الجيدة، الحوكمة المحلية.</p>	
<p>مشروع بحث</p>	<p>درع ٥٩٩</p>
<p>تمكين الطالب من توظيف المعارف والمهارات التي تعلمها في مقررات البرنامج في تحليل القضايا الحرجة والتحديات التي تواجههم في مكان العمل وتقديم الحلول الابداعية.</p>	
<p>الخدمة المدنية و القانون الإداري السعودي</p>	<p>درع ٥٤٦</p>
<p>موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية، ودراسة القضايا والتحديات والاتجاهات الحالية فيها. الأساليب الحديثة في إدارة قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية، وكيفية استخدام وتكييف وتنفيذ بعض برامج الحاسب في مجالات معينة من الموارد البشرية بما يساعد على اتخاذ قرارات فاعلة مثل: الإستراتيجيات، والاختيار، والتدريب، والرواتب.</p>	
<p>إدارة الأداء</p>	<p>درع ٥٤٨</p>

<p>التعريف بعملية ادارة وقياس الاداء في المنظمات الحكومية. سيتم استعراض نظريات رفع الاداء مع التركيز على التطبيقات العملية، كما سيتم مناقشة التطوير في سياسات وبرامج التوظيف في القطاع العام. ويشتمل المقرر على موضوعات الاختيار والتوظيف، التطوير والتدريب، التحفيز، الرواتب، تقويم الاداء، والانضباط.</p>	
<p>قضايا في إدارة الموارد البشرية</p>	<p>درع ٥٥٠</p>
<p>موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية، ودراسة القضايا والتحديات والاتجاهات الحالية فيها. الأساليب الحديثة في إدارة قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية، وكيفية استخدام وتكييف وتنفيذ بعض برامج الحاسب في مجالات معينة من الموارد البشرية بما يساعد على اتخاذ قرارات فاعلة مثل: الإستراتيجيات، والاختيار، والتدريب، والرواتب.</p>	
<p>تحليل السياسات العامة</p>	<p>درع ٥٦٦</p>
<p>يتناول المقرر مفهوم وعناصر السياسات العامة، والطرق المنهجية في تحليل السياسات العامة، وتحليل ومناقشة وفهم شامل للجوانب المهمة في عملية صنع السياسات العامة، والعناصر التي يجب الأخذ بها في إعداد سياسة عامة ذات جودة وتحقق الأهداف الاقتصادية والاجتماعية للدولة، والعلاقة بين صنع السياسات العامة والتنمية، إضافة إلى التدريب على مهارات تصميم وتحليل السياسة العامة، وطرق اعداد وإقرار وتنفيذ ومتابعة السياسات العامة في المملكة.</p>	
<p>تخطيط وتقويم البرامج العامة</p>	<p>درع ٥٦٨</p>
<p>التعريف بعملية وطرق تقويم المشروعات العامة وتقدير التأثير النهائي لها. ويركز المقرر على رفع قدرة القياديين على تحديد ومتابعة ما إذا كان البرنامج، التنظيم، او السياسة تحقق اهدافها من خلال التنفيذ، والتأكد من تحقق التأثير المطلوب</p>	
<p>موضوعات في السياسات والموازنة العامة</p>	<p>درع ٥٦٩</p>
<p>أهم ممارسات ومشكلات الإدارة المالية على مستوى الأجهزة الحكومية، وذلك بكل التخطيط المالي في الأجهزة الحكومية، استراتيجيات احتواء التكاليف، دور الرقابة المالية في تنفيذ السياسات العامة، وضع سياسات العقود والمشتريات، إدارة التدفقات المالية، بدائل تمويل المشروعات العامة، إدارة الدين العام، أهم المستجدات في الإدارة المالية الحكومية.</p>	
<p>الإدارة والتخطيط الاستراتيجي</p>	<p>درع ٥٧١</p>
<p>مناقشة مرتكزات الإدارة الاستراتيجية في القطاعات العامة، ويتضمن: صياغة الرسالة والرؤية، والقيم، ووضع الأهداف طويلة الأجل، وترجمة الأهداف والمبادرات مع وضع مقاييس الأداء، وتصميم الهياكل التنظيمية، وتشكيل الثقافة التنظيمية الداعمة لذلك، وكذلك تحليل التحديات المؤسسية التي تواجه قادة القطاع العام في تصميم وتنفيذ استراتيجية المنظمة.</p>	
<p>القيادة الإدارية</p>	<p>درع ٥٧٢</p>

<p>أسس القيادة ونظرياتها وتطورها، ودراسة الأساليب والأنماط القيادية السائدة، ودراسة دور القيادة الإدارية في تحقيق المنظمة لأهدافها، وإظهار أهمية القيادة في المنظمة والفروق بين القائد والمدير، والمهارات اللازمة لتطوير القائد الإداري للقيام بدوره على أكمل وجه، وتحليل لوضع القيادات الإدارية الراهن والمشكلات التي تعترضهم في القطاع العام. كذلك مفهوم الريادة الحكومية ونماذجها وآليات تحقيقها</p>	
<p>إدارة الأزمات</p>	<p>٥٧٤ درع</p>
<p>يتضمن المقرر تعريف بالمخاطر والأزمات. إضافة الى ذلك، يستعرض المقرر أهم النظريات العلمية المتعلقة بالتنبؤ بالمخاطر ومواجهة الأزمات. خلال دراسة المقرر يتم مناقشة واستعراض العديد من الحالات الدراسية المتعلقة بالمخاطر والأزمات وكيفية ادارتها.</p>	
<p>اتخاذ القرارات وحل المشكلات</p>	<p>٥٦٥ درع</p>
<p>يستعرض المقرر نظريات صنع القرارات، وطرق حل المشكلات في المنظمات الإدارية، وآليات صنع القرارات في الأجهزة الإدارية السعودية عن طريق دراسة الحالات.</p>	