

بسم الله الرحمن الرحيم

جامعة الملك سعود

كلية ادارة الاعمال

قسم الادارة العامة

١٤٣١هـ

برنامج الدكتوراه في الإدارة العامة

إدراكاً لأهمية الدور الذي يضطلع به القطاع العام في عملية التنمية وضرورة توفر الكوادر البشرية المتخصصة والمؤهلة تأهيلاً عالياً لتولي الوظائف القيادية في المنظمات العامة، وللمساهمة في الارتقاء بمستوى التعليم في الدراسات العليا، وإجراء البحوث والدراسات المتقدمة، وتقديم الاستشارات الإدارية لمؤسسات القطاع العام، فإن كلية إدارة الأعمال طرحت برنامج الدكتوراه في الإدارة العامة تلبيّة لاحتياجات المجتمع واستجابة للتطور العلمي المستمر وتغطية لحاجة السوق المحلي من الكفاءات العلمية في هذا المجال، حيث يضم البرنامج نخبة من أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في حقل الإدارة العامة من الحاصلين على درجة الدكتوراه من كبرى الجامعات الأمريكية والبريطانية، ويبلغ عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على درجة الدكتوراه في الإدارة العامة ٢٧ عضواً ما بين أستاذ وأستاذ مشارك وأستاذ مساعد، إضافة إلى عدد من المحاضرين والمحاضرات والمعيدّين والمعيدات. وتعد الإنتاجية العلمية لأعضاء هيئة التدريس المتخصصين في الإدارة من أعلى الإنتاجيات في الكلية، كما أنها الأعلى في الوطن العربي في تخصص الإدارة.

اهداف برنامج الدكتوراه في الادارة العامة

يهدف برنامج الدكتوراه في الإدارة إلى تلبية احتياجات القطاع العام في المملكة العربية السعودية من الكوادر المتخصصة في مجال الإدارة القادرة على نقل وتوطين المعرفة والتقنية الإدارية. والارتقاء بمستوى الخدمة العامة أكاديميا ومهنيا. كما يهدف إلى تخريج متخصصين على مستوى عال من الكفاءة في مجال إجراء البحوث الإدارية والتدريس في المؤسسات الأكاديمية وتقديم الاستشارات الإدارية إلى المنظمات العامة. وتحديدًا تتلخص أهم الأهداف التي يسعى إلى تحقيقها البرنامج بالتالي:

١. تأصيل وتطوير المعرفة الإدارية. الارتقاء بمستوى مهارات ومعارف موظفي القطاع العام.
١. ٢. المساهمة في تطوير حقل الإدارة العامة في المملكة العربية السعودية. إعداد قيادات إدارية شابة على درجة عالية من الكفاءة والمهارة لإدارة المنظمات العامة.
٢. ٣. تزويد الطالب بالمهارات الأساسية في البحوث الإدارية التطبيقية و تشخيص وحل المشكلات الإدارية.
٣. ٤. الإرتقاء بمستوى مهارات ومعارف موظفي القطاع العام وغير الربحيز
٤. ٥. إعداد القيادات الإدارية وتزويدها بدرجة عالية من الكفاءات و المهارات لإدارة المنظمات المختلفة
٥. ٦. نقل وتوطين التقنية الإدارية وإثراء المكتبة العربية بالدراسات الإدارية المتخصصة.

شروط القبول في برنامج الدكتوراه في الادارة العامة

١. الحصول على شهادة ماجستير أكاديمية من جامعة معترف بها بتقدير لا يقل عن جيد جدا. (لا يقبل الماجستير التنفيذي)
٢. الحصول على شهادة البكالوريوس من جامعة معترف بها، وبتقدير لا يقل عن جيد.
٣. الحصول على درجة (٥٠٠) في اختبار التوفل، أو ما يعادلها في اختبارات اللغة المشابهة التي يقبلها القسم.
٤. الحصول على درجة لا تقل عن (٨٠) في اختبار القدرات للدراسات العليا، أو ما يعادله في اختبار GRE.
٥. خبرة عملية لا تقل عن سنتين يفضل أن تكون في القطاع العام.
٦. تقديم ما يثبت موافقة العمل على التفرغ الكامل أثناء دراسة المقررات.
٧. اجتياز اختبار تحريري.
٨. اجتياز المقابلة الشخصية.
٩. يتم تحديد التخصصات الدقيقة للمقبولين، عند الرفع للقسم بأسماء المقبولين، ويتم في ذلك مراعاة توافر أعضاء هيئة التدريس المتخصصين ورتبهم العملية وتوجه البرنامج.
١٠. يمكن قبول الطلبة المميزين جدا من غير السعوديين بحيث لا تزيد نسبتهم في البرنامج خلال فصل دراسي واحد عن ١٠%.
١١. لا يتم القبول عن طريق التحويل من أي جامعة أخرى، أو برنامج دكتوراه آخر بجامعة الملك سعود إلا في حالات استثنائية جدا ووفق أنظمة ولوائح الدراسات العليا.

١٢. يمكن حجب القبول في البرنامج لسنة واحدة في حالتين: عدم توافر شروط القبول في المتقدمين، أو زيادة نسبة الطلاب للأساتذة عن ٥ : ١.

متطلبات الحصول على درجة الدكتوراه في الادارة العامة

أ - اجتياز (٣٦) وحدة (ساعة) دراسية مقسمة كآآتي:

- واحد وعشرون (٢١) وحدة في مقررات عامة أساسية
 - خمسة عشر (١٥) وحدة في مقررات في مجال التخصص الدقيق
- ب- اجتياز الاختبارات الشاملة.

إتمام رسالة الدكتوراه بنجاح.

مسارات برنامج الدكتوراه في الادارة العامة

يشمل البرنامج على المسارات التالية:

١. إدارة الموارد البشرية في القطاع العام
٢. الإدارة الصحية
٣. الإدارة المالية العامة

المقررات الاساسية

الرقم	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر
١	٦٠١ درع	التطور الفكري في الإدارة
٣	٦٠٣ درع	قضايا معاصرة في الإدارة
٥	٦٠٥ درع	موضوعات متقدمة في مناهج البحث العلمي في الإدارة
٢	٦١١ درع	دراسات متقدمة في السلوك التنظيمي

٤	٦١٣ درع	تقنية المعلومات في الإدارة
٦	٦١٥ درع	التحليل الإحصائي في الإدارة
٧	٦٢٤ درع	الإدارة الإستراتيجية

مقررات المسارات

مسار إدارة الموارد البشرية في القطاع العام

الرقم	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر
١	٦٢١ درع	الخدمة المدنية المقارنة
٢	٦٣١ درع	الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية
٣	٦٢٣ درع	موضوعات متقدمة في تطوير المنظمات
٤	٥٠٦ نظم	موضوعات مختارة في القانون الإداري (يختلف عن الإنجليزي)
٥	٦٣٥ درع	قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية في القطاع العام.

مقررات الإدارة الصحية

الرقم	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر
١	٦١٠ درع	موضوعات متقدمة في الإدارة الصحية.
٢	٦١٢ درع	إدارة برامج التأمين الصحي.
٣	٦١٤ درع	تسويق الخدمات الصحية.
٤	٦٢٠ درع	موضوعات مختارة في الصحة العامة.
٥	٦٢٢ درع	تحسين الأداء في الرعاية الصحية

مقررات الادارة المالية العامة

الرقم	رقم المقرر ورمزه	مسمى المقرر
١	٥١٢ قصد	المالية العامة.
٢	٦٢١ حسب	حلقة دراسية في المحاسبة الحكومية
٣	٦٣٨ درع	الإدارة المالية الحكومية
٤	٦٢٩ درع	صنع القرارات وحل المشكلات
٥	٦٣٩ درع	موضوعات متقدمة في تحليل السياسة العامة

تقسيم مقررات المسارات حسب المستويات

١. مسار الموارد البشرية في القطاع العام

عدد الوحدات	المستوى الأول	عدد الوحدات	المستوى الثاني
٣	٦٠١ درع التطور الفكري في الإدارة	٣	٦١١ درع دراسات متقدمة في السلوك التنظيمي
٣	٦١٣ درع تقنية المعلومات في الإدارة	٣	٦٠٣ درع قضايا معاصرة في الإدارة
٣	٦٠٥ درع موضوعات متقدمة في مناهج البحث العلمي في الإدارة	٣	٦١٥ كمي التحليل الإحصائي في الإدارة
٩	المجموع	٩	المجموع

عدد الوحدات	المستوى الثالث	عدد الوحدات	المستوى الرابع
٣	٦٢١ درع الخدمة المقارنة.	٣	٦٣١ درع الاتجاهات الحديثة في القيادة.
٣	٦٢٣ درع موضوعات متقدمة في تطوير	٣	٥٠٦ نظم موضوعات مختارة في القانون

المنظمات	الإداري.		
٦٢٤ درع الإدارة الإستراتيجية في القطاع العام	٣	٦٣٥ درع قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية في القطاع العام	٣
المجموع	٩	المجموع	٩

٢. مسار الإدارة الصحية

عدد الوحدات	المستوى الأول	عدد الوحدات	المستوى الثاني
٣	٦٠١ درع التطور الفكري في الإدارة العامة	٣	٦١١ درع دراسات متقدمة في السلوك التنظيمي
٣	٦١٣ درع تقنية المعلومات في الإدارة	٣	٦٠٣ درع قضايا معاصرة في الإدارة
٣	٦٠٥ درع موضوعات متقدمة في مناهج البحث العلمي في الإدارة	٣	٦١٥ كمي التحليل الإحصائي في الإدارة
٩	المجموع	٩	المجموع

عدد الوحدات	المستوى الثالث	عدد الوحدات	المستوى الرابع
٣	٦١٠ درع موضوعات متقدمة في الإدارة الصحية	٣	٦٢٠ درع موضوعات مختارة في الصحة العامة
٣	٦١٢ درع إدارة برامج التأمين الصحي	٣	٦٢٢ درع تحسين الأداء في الرعاية الصحية
٣	٦٢٤ درع الإدارة الإستراتيجية في القطاع العام	٣	٦١٤ دار تسويق الخدمات الصحية
٩	المجموع	٩	المجموع

٣. مسار إدارة المالية العامة

عدد الوحدات	المستوى الثاني	عدد الوحدات	المستوى الأول
٣	٦١١ درع دراسات متقدمة في السلوك التنظيمي	٣	٦٠١ درع التطور الفكري في الإدارة
٣	٦٠٣ درع قضايا معاصرة في الإدارة	٣	٦١٣ درع تقنية المعلومات في الإدارة
٣	٦١٥ كمي التحليل الإحصائي في الإدارة	٣	٦٠٥ درع موضوعات متقدمة في مناهج البحث العلمي في الإدارة
٩	المجموع	٩	المجموع

عدد الوحدات	المستوى الرابع	عدد الوحدات	المستوى الثالث
٣	٦٢٩ درع صنع القرارات وحل المشكلات	٣	٥١٢ قصد المالية العامة
٣	٦٣٨ درع الإدارة المالية الحكومية	٣	٦٢١ حسب حلقة دراسية في المحاسبة الحكومية
٣	٦٣٩ درع موضوعات متقدمة في تحليل السياسة العامة	٣	٦٢٤ درع الإدارة الإستراتيجية في القطاع العام
٩	المجموع	٩	المجموع

درع التطور الفكري في الإدارة العامة (3+0) 3

التطور الفكري للإدارة كحقل معرفي، والفكر التنظيمي ونقاط التحول الرئيسة في حقل الإدارة العامة على المستويين الكلي والجزئي، وتوسيع مدارك الطالب الذهنية وزيادة قدراته التحليلية لتقييم النظريات بطرق علمية مع استعراض التراث الفكري الإداري العربي والإسلامي.

[الاطار العام للمقرر](#)

٦٠٣ درع قضايا معاصرة في الإدارة العامة (3+0) 3

القضايا الفكرية المعاصرة في حقل الإدارة، والتحديات التي تواجه الممارسين في المنظمات العامة. التحديات المعاصرة التي تواجه المنظمات العامة في المملكة في ظل التغيرات السريعة وكيفية التغلب عليها.

٦٠٥ درع موضوعات متقدمة في مناهج البحث العلمي في الإدارة (3+1) 2

مفهوم وفلسفة البحث العلمي، ومناهجه المختلفة، وأسس وعناصر البحث العلمي بدءاً من تحديد المشكلة وبناء أدبيات الدراسة ومروراً بقياس المتغيرات ، كيفية كتابة البحث العلمي بشكله النهائي. القضايا والمشكلات المعاصرة في البحث العلمي في مجال الإدارة وكيفية التعامل معها.

٦١١ درع دراسات متقدمة في السلوك التنظيمي (3+0) 3

فهم وتفسير وتوقع ما يدور من سلوكيات داخل الأطر التنظيمية للمنظمات ، تطبيق نظريات ومفاهيم السلوك الإداري على البيئة التنظيمية السعودية. المتطلبات التنظيمية اللازمة للعمل كباحث متخصص أو ممارس في المستويات الإدارية العليا التنظيمية للعلم، القضايا المعاصرة في السلوك التنظيمي.

٦١٣ درع تقنية المعلومات في الإدارة (3+0) 3

دور البيانات وتقنية المعلومات في دعم المنظمات في القطاع العام، أهمية المعلومات التقنية الأساسية للمدراء العاملين كصانعي قرار، كذلك الحكومة الإلكترونية وما تتضمنه السياسات والإجراءات الحديثة الناتجة عن تزايد التفاعل المهم بين تطور تقنية المعلومات وعملية إدارة شؤون الدولة مثل التشفير، سرية المعلومات، الطبقة الرقمية، تقنية المعلومات والأمن الوطني. وأخيرا المبادئ الضرورية لإدارة المعرفة، والفرق بين المعرفة والمعلومات، والربط بين ثقافة المنظمة وأصول المعرفة الضمنية والواضحة، واستغلال هذا المصدر لكسب ميزة تنافسية.

٦١٥ كمي التحليل الإحصائي في الإدارة (2+1) 3

المعارف والمهارات المتقدمة في أساليب التحليل الإحصائي باستخدام برامج التحليل الإحصائي مثل برنامج SPSS ، أساليب التحليل الإحصائي الاستدلالي الثنائي والمتعدد مثل تحليل التباين والانحدار.. إلخ. و التحليل العاملي والتجميعي و الأساليب المتقدمة في التحليل الإحصائي مع التطبيق على القضايا الإدارية.

٦٢١ درع الخدمة المدنية المقارنة (3+0) 3

الإبعاد الدولية والثقافية للنظرية والممارسة في إدارة الموارد البشرية، اختلاف إدارة الموارد البشرية عبر الثقافات. مقارنة ممارسات إدارة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية مع الدول الأوروبية، وشمال أمريكا، ودول جنوب شرق آسيا واليابان، وآثار العولمة على الخدمة المدنية، وفلسفة سياسات إدارة الموارد البشرية في الدول المختلفة.

٦٢١ حسب حلقة دراسية في المحاسبة الحكومية (3+0) 3

المشاكل المحاسبية المتعلقة بالمحاسبة الحكومية في المراحل المتقدمة. وكذلك الجوانب الفلسفية والعملية المتعلقة بنظام المحاسبة الحكومية، إعداد الموازنات العامة للدولة والمشاكل

المختلفة بالمحاسبة عن الإيرادات والمصروفات وحسابات التسوية والحساب الختامي للدولة. الاتجاهات الحديثة في مجال المحاسبة الحكومية.

٦٢٣ درع موضوعات متقدمة في تطوير المنظمات (3+0) 3

القضايا المعاصرة في تطوير المنظمات سواء على الجانب الفكري الفلسفي أو الممارسة العملية من خلال محاور تطوير المنظمة والمتمثلة بالإنسان والتقنية الهيكل. التحديات التي تواجهها المنظمات العامة والخاصة في المملكة في مجال التغيير والتطوير وكيفية التعامل معها.

٦٣١ درع الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية (3+0) 3

دور القيادة في العملية الإدارية انطلاقاً من معطيات القرن الحادي والعشرين، والتطورات الحديثة في القيادة الإدارية مثل القيادة التحويلية ومتطلباتها والقيادة الاستشرافية وبيئتها. دور القيادة في الأساليب الإدارية الحديثة ودورها في نقل مستوى المنظمة لمواكبة التغيرات المعاصرة. دراسة بعض النماذج القيادية الإدارية المعاصرة وأسباب نجاحها، والمشاكل التي تواجهها.

٦٢٤ درع الإدارة الاستراتيجية في القطاع العام (3+0) 3

نظريات وقضايا وأساليب الإدارة والتخطيط الاستراتيجي. مسح البيئة الخارجية، تقييم البيئة الداخلية للمنظمات، أساليب التنبؤ والبحوث المستقبلية، أساليب تحليل الثقافة التنظيمية، أساليب وضع الأهداف، كيفية بناء وإعداد الاستراتيجيات وتنفيذها، والقضايا المعاصرة في الإدارة والتخطيط الاستراتيجي.

٥١٢ درع قصد المالية العامة (3+0) 3

المالية العامة من حيث تدخل الدولة في النشاط الاقتصادي وأسبابه وطرقه. الإنفاق العام ونظريات السلع العامة البحتة وشبه العامة والآثار الخارجية. تحليل التكلفة العائد وأنواع الإيرادات

الضريبية وآثارها الاقتصادية، الزكاة ودورها في توزيع الدخل وكذلك المالية العامة في الحكومة المحلية والإقراض العام والتخصيص.

٦٢٩ درع صنع القرارات وحل المشكلات (3+0) 3

البيئة السياسية والتنظيمية التي تؤثر على القرارات في المنظمات الإدارية، وماهية القرارات الصعبة وكيف تؤدي كل من حالة عدم التأكد، الغموض، والتعارض إلى بروز هذا النوع من القرارات، وكذلك الأساليب الكمية (المعيارية) والوصفية المساعدة في علمية صنع واتخاذ القرارات.

٥٠٦ درع نظم موضوعات مختارة في القانون الإداري (3+0) 3

الضوابط القانونية المختلفة اللازمة لممارسة الإدارة العامة لنشاطها. مفهوم القانوني للمرفق العام وأنواعه المختلفة من اقتصادية ومهنية وطرق إدارتها. وأيضاً النظرية العامة للقرارات الإدارية ومبدأ التنفيذ المباشر.

٦٣٥ درع قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية في القطاع العام (3+0) 3

موضوعات مختارة في إدارة الموارد البشرية، ودراسة القضايا والتحديات والاتجاهات الحالية فيها. الأساليب الحديثة في إدارة قواعد البيانات لنظم معلومات الموارد البشرية، وكيفية استخدام وتكيف وتنفيذ بعض برامج الحاسب في مجالات معينة من الموارد البشرية بما يساعد على اتخاذ قرارات فاعلة مثل: الإستراتيجيات، والاختيار، والتدريب، والرواتب.

٦٣٨ درع الإدارة المالية الحكومية (3+0) 3

أهم ممارسات ومشاكل الإدارة المالية على مستوى الأجهزة الحكومية، وذلك بكل التخطيط المالي في الأجهزة الحكومية، استراتيجيات احتواء التكاليف، دور الرقابة المالية في تنفيذ السياسات العامة، وضع سياسات العقود و المشتريات، إدارة التدفقات المالية، بدائل تمويل المشروعات العامة، إدارة الدين العام، أهم المستجدات في الإدارة المالية الحكومية.

٦٣٩ درع موضوعات متقدمة في تحليل السياسة العامة (3+0) 3

السياسة العامة وكيفية إجراء تحليلها من العلمية الكلية لصناعة السياسة العامة، بدءاً من تحديد وتعريف المشكلة في البيئة العامة، ومروراً بتحديد الخيارات المختلفة لتمثيل هذه المشكلة وانتهاءً باختيار السياسة العامة المناسبة لمواجهة وحل هذه المشكلة من خلال المؤسسات الحكومية المتعددة، و السياسات المالية للدولة ودورها في تحقيق التنمية الشاملة.

٦١٠ درع موضوعات متقدمة في الإدارة الصحية (3+0) 3

القضايا الفكرية المعاصرة في حقل الإدارة الصحية، وكذلك التحديات التي تواجه الممارسين في المنظمات الصحية عموماً. و أهم التوجهات الحديثة في مجال الإدارة الصحية في المملكة وكذلك التحديات التي تواجه المنظمات الصحية في ظل التغيرات السريعة وكيفية التغلب عليها.

٦١٢ درع إدارة برامج التأمين الصحي (3+0) 3

الدور التقليدي لبرامج التأمين الصحي والأنشطة الحكومية المتنوعة المتعلقة بهذه البرامج، وكذلك أساسيات ومفاهيم الرعاية المدارة (Managed Care) في المؤسسات الصحية. العلاقة بين مقدمي الخدمات الصحية وشركات التأمين الصحي والتغيير في سوق الخدمات الصحية ومدى تأثيره على مختلف فئات المجتمع من خلال حالات دراسية.

٦١٤ درع تسويق الخدمات الصحية (3+0) 3

المهارات اللازمة لتطبيق المفهوم التسويقي الحديث على المؤسسات الصحية، و تحليل ودراسة طبيعة الخدمة الصحية والبعد الاستثماري فيها ، ومحاولة إدارة هذه الخدمة تسويقياً لتحقيق أهداف المؤسسة الصحية، وأهداف المنتفعين من خدماتها.

٦٢٠ درع موضوعات مختارة في الصحة العامة (3+0) 3

التطور التاريخي للصحة العامة مع إيضاح دور الأطراف المختلفة مثل الأطباء والمسؤولين في القطاع الصحي وتبادل الأدوار القيادية بينهم. القضايا المتعلقة بالصحة العامة مثل تلك الناتجة عن البيئة وتفشي الأمراض والأوبئة مع دراسة التحديات المتعلقة ببيئة الصحة في المجتمع السعودي ووضع الحلول الممكنة لمثل هذه المشاكل الصحية.

٦٢٢ درع تحسين الأداء في الرعاية الصحية (3+0) 3

تحسين أداء المنظمات الصحية من حيث منهجيات وضع معايير أداء المنظمات الصحية، وطرق مراقبة الأداء لضبط الانحرافات وتصحيحها، والموضوعات الحديثة في مجال تحسين الأداء في المنظمات الصحية ودراسة تجارب الدول الأخرى في هذا المجال.

٧٠٠ درع الرسالة

اختيار أحد المواضيع المهمة في الإدارة العامة تحت إشراف أحد أعضاء البرنامج ليكون موضوعاً لرسالة الدكتوراه التي يعدها الباحث، بحيث تكتب الرسالة بأفضل ال معايير الأكاديمية العلمية العالمية.